



Ørskog kommune

- den gode kommunen der folk trivst og kjenner seg trygge

Årsmelding 2018



Foto: Peder Otto Dybvik

Innhald

RÅDMANNEN SINE KOMMENTARAR.....	3
UTVIKLINGSTREKK 2018 - STATISTIKK OG NØKKELTAL.....	5
ØRSKOG KOMMUNE - POLITISK ORGANISERING	7
ØRSKOG KOMMUNE – ADMINISTRATIV ORGANISERING.....	8
OVERORDNA HANDLINGSPLAN FOR 2018	9
ORGANISASJON OG MEDARBEIDARAR.....	14
REKNESKAPSMESSIG RESULTAT	19
POLITISK STYRING OG KONTROLLORGAN.....	25
KOMMUNELEIING OG STAB	29
OPPVEKST.....	37
HELSE.....	54
NAV STORFJORDEN - ØRSKOG	58
PLEIE OG OMSORG.....	61
TEKNISKE TENESTER.....	74
LANDBRUKSFORVALTNINGA	79
KYRKJELEGE FORMÅL OG ANDRE TRUDOMSSAMFUNN	82

Rådmannen sine kommentarar

2018 har vore eit år med høg aktivitet i Ørskog kommune, der mykje av arbeidet har vore knytt til å førebu etablering av Nye Ålesund kommune. Dette er eit omfattande arbeid som involverer både politisk og administrativ leiing, samt at ei stor gruppe tilsette har vore engasjert i kartleggings- og utgreiingsarbeid i ulike styringsgrupper og faggrupper.

Det har også vore stort fokus på at Ørskog og dei andre kommunane i nye Ålesund er ein del av ein større region, og at vi er gjensidig avhengig av kvarandre for å lykkast med utvikling av vårt nærområde. Dette gjeld både i forhold til å skape nye arbeidsplassar og å skape ein attraktiv region der folk vil bu. Dette samarbeidet har mellom anna resultert i «Region Ålesund», som også inkluderer kommunane Giske og Sula. Av fellesprosjekt i Region Ålesund kan nemnast

- Felles klima-, areal- og transportplan
- The North West – konferansefestival med regionutvikling som tema
- «Sjekk inn»
- Utviklingsforum for Ålesund lufthamn Vigra

Planlegging for framtida er også målsetjinga for dei mange prosjekta Ørskog kommune har arbeidd med i året som har gått. Her er det stor aktivitet! Eg kan nemne nokre:



- Stort engasjement og brei innbyggjarinvolvering i tettstadprosjekt og arbeid med ny reguleringsplan for Sjøholt sentrum
- Ferdigstilling, innflytting og offisiell opning av nye Ørskog skule
- Ferdigstilling og opning av Måsøyra aktivitetspark
- 9'er fotballbane og friidrettsanlegg: Ferdigstilling av skisseprosjekt.
- Gang-sykkelveg Giskemo-Amdam ferdigstilt sommaren 2018
- Ei rekke gjennomførte og planlagde tiltak knytt til oppgradering av vassforsyningsanlegga
- Kommunal overtaking av Ørskog kulturhus

Frå folkemøte om tettstadutvikling - godt oppmøte og stort engasjement!

Det har sjølvsagt også vore arbeidd med ulike utviklingsprosjekt i dei kommunale tenestene - Her er det mange tiltak og prosjekt på gang, mellom anna:

- Styrking av demensomsorga – Ørskog som demensvennleg kommune
- Velferdsteknologi – kompetanseheving for tilsette
- Innføring av MOT i Ørskogskulen
- Kvardagsrehabilitering – innføring av ny arbeidsmetodikk
- Prosjekt som skal styrke tverrfagleg samarbeid mellom avdelingar som arbeider med risikoutsette barn
- Opp og fram – eit utviklingsprosjekt for barnehagane i nye Ålesund kommune



Populær aktivitetspark på Måsøyra!

Det vert elles arbeidd kontinuerleg med å gi god og tilstrekkeleg informasjon til innbyggerane i kommunen. Ein ser at dei digitale kanalane er dei viktigaste i dette arbeidet.

Økonomisk har også 2018 vore eit utfordrande driftsår for Ørskog kommune. Økonomisk har ein landa på eit resultat om lag i balanse, takka vere både meir inntekter ift skatteutjamning og at ein har fått betre kontroll på driftsutgifter i tenesteproduksjonen. Det er likevel grunn til å rope eit varsko: Ørskog kommune har relativt høg lånegjeld og over år relativt svake driftsresultat. Dette er symptom på at kommuneøkonomien ikkje er så sunn som ein skulle ønske. Omstillingsarbeid med fokus på meir effektive tenester innfor dei aller fleste område må halde fram i komande år i ny kommune, der administrasjonen, øvrige tilsette og politikarar vil verte utfordra på å stå saman for å kome i mål! Ein kjem nok ikkje utanom å måtte redusere nivå, omfang og forventningar til dei kommunale tenestene. Dette er utordringar som heile kommune-Norge står framfor. Viktige element i omstillingsarbeidet vil også vere å implementere nye digitale verktøy, herunder velferdsteknologi, i tenestene til innbyggerane. KOSTRA-tala for 2018 viser at vi er på rett veg i forhold til økonomisk tilpassing, men her er framleis ein veg å gå!

Når det gjeld organisasjonen Ørskog kommune har vi i dei seinare åra arbeidd med eit sterkare resultatfokus gjennom ei tettare samordning mellom overordna planverk og våre styringsdokument for drifta, økonomiplanen og verksemdsplanar.

Innføring av eit heilheitleg styringssystem må gjerast over tid, og her har skjedd store endringar dei siste åra. Grunnelementa i styringssystemet er på plass, og har sett seg i organisasjonen. Vi har teke i bruk nye verktøy for å kartlegge tilfredsheit mellom både tilsette og brukarar, og vi nyttar samanlikningstal systematisk for å finne rette nivået på våre tenester. Årlege medarbeidarkartleggingar, brukarundersøkingar, kvalitetssamtalar og dialogmøte mellom politikarar, administrativ leiing og tillitsvalde er andre element i styringssystemet. Dette er ei arbeidsform som vil bli vidareført i styringa av den nye Ålesund kommune. Å betre det tverrfaglege samarbeidet på tvers av einingar og sektorar har den seinare tida kome meir i fokus, og vi har fleire prosjekt på gang med dette som mål. Frå 01.01.18 er det også gjennomført ei omorganisering innfor pleie- og omsorgstenestene, som skal sikre betre strategisk styring og samordning innfor desse tenesteområda.

Kartleggingar viser at våre tilsette jamnt over er tilfredse med arbeidsforholda. Vi har framleis eit svært lavt sjukefråver. Vi har bak oss år med store omstillingsprosessar og nedbemanning innfor dei store tenesteområda. I heile organisasjonen er det framleis store krav til omstilling og effektivisering. I tillegg har mange tilsette i 2018 opplevd å «stå i spagaten» i forhold til å oppretthalde forsvarleg drift og utvikling i eiga kommune, samstundes som det har vore forventa store bidrag i bygginga av nye Ålesund kommune. Årsmeldinga du no les viser at det vert gjort mykje godt arbeid i kommunen. Dette er eit lagspel mellom den enkelte innbygger, næringsliv, politikarar/tilsette i kommunen, og dei frivillige lag- og organisasjonar. Eg vil nytte høvet til å takke alle for god innsats og godt utført arbeid i 2018☺

Ørskog, mars 2018

Synnøve Vasstrand Synnes

Rådmann

Velkommen til opning av gang og sykkelvegen Amdam – Giskemo

Det vert offisiell opning av vegen laurdag 8. september kl. 14.00 i krysset ved Haukås Næringspark.



Program

- ❖ Opning ved Torill Leganger
- ❖ Ørskogsangen med fleire, ved Silje Kristin Titlestad
- ❖ Tale ved ordførar Knut Harstad, med påfølgande snorklipping
- ❖ Helsing frå Skarbø Krinslag
- ❖ Musikkinnslag ved Ørskog korps

Tog til Skarbø skule saman med korpset der det vert servert kaffi, kaker samt brus og isbuffé.

Alle er hjarteleg velkomne, og ei særleg oppmoding til innbyggjarar i Skarbø krins om å møte fram.

Ørskog kommune og Skarbø Krinslag

Endeleg opning av etterlengta gangveg!

Utviklingstrekk 2018 - Statistikk og nøkkeltal

KOSTRA

KOSTRA står for KOMmune-STAT-RAPportering, og omfatter økonomi- og tenesteproduksjonsdata frå alle landets kommunar. KOSTRA-tala vert nytta som grunnlag for framstilling av nøkkeltal for Ørskog og andre kommunar som har visse felles kjenneteikn.

Tabellen under viser utvalde nøkkeltal for Ørskog kommune og kommunegruppe 01 i 2017 og 2018 (urev. tal)

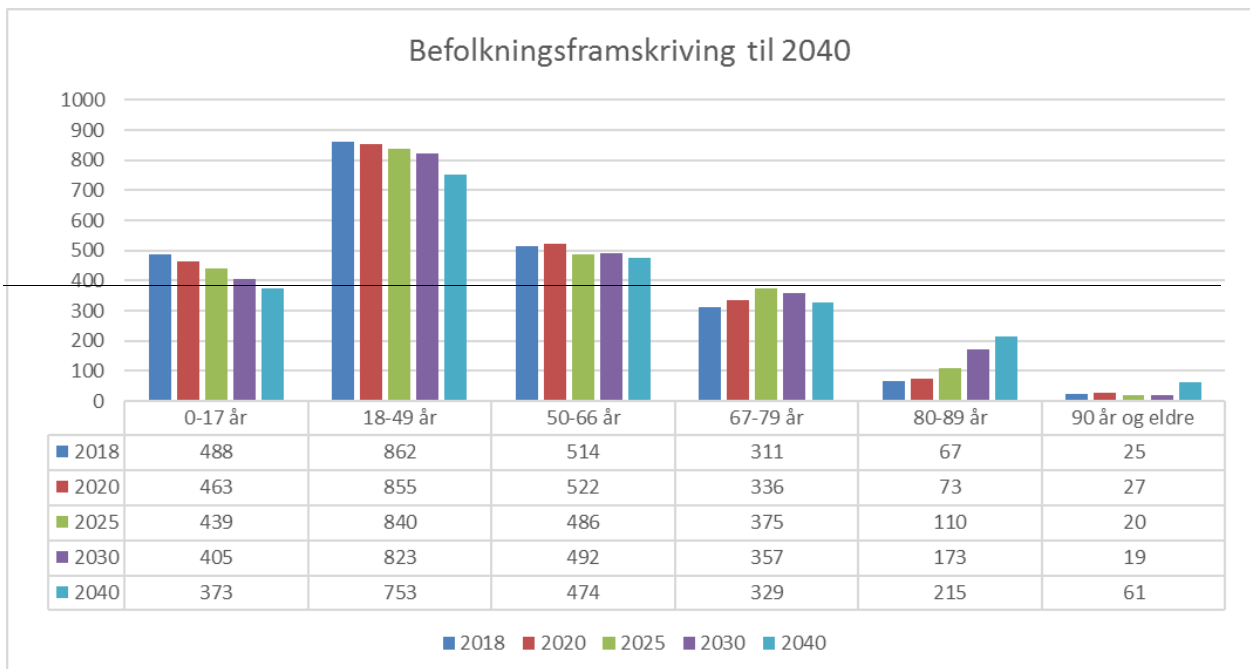
(Kjelde: SSB) (Tabellane og grafane som vert presentert i årsmeldinga er henta frå verksemdstyringprogrammet «Framsikt»).

Utvalgte nøkkeltall for kommuneregnskap	Ørskog		Kostragruppe 1	
	2017	2018	2017	2018
Finansielle nøkkeltal:				
Netto driftresultat i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	2,2	-1,9	4,1	1,6
Årets mindre/merforbruk i driftsregnskapet i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	2,2	0,1	2,6	1,8
Arbeidskapital ex. premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	37,6	30,3	25	24,1
Netto renteeksponering i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	108,5	131,4	31,6	40,9
Langsiktig gjeld ex pensjonsforpliktelser i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	174,7	189,3	87,4	91,1
Frie inntekter per innbygger (kr)	61 146	62 958	55 446	56 726
Fri egenkapital drift i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	1,3	2,9	8,4	9,6
Brutto investeringsutgifter i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	58	28	14,5	17,3
Egenfinansiering av investeringene i prosent av totale brutto investeringer (prosent)	11,6	9,5	31	26,4
Prioritering:				
Netto driftsutgifter barnehager, per innbygger 1-5 år (kr)	175 361	182 853	137 709	154 151
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (kr)	115 158	117 267	121 481	125 808
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)	30 951	33 112	28 651	31 136
Netto driftsutgifter til økonomisk sosialhjelp pr innbygger 20-66 år	1 853	1 653	1 461	1 515
Netto driftsutgifter til barnevernstenesta per innbygger 0-22 år (kr)	7 248	6 201	9 182	7 564
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr pr innb.	6 315	8 470	5 144	6 581
Dekningsgrad:				
Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (prosent)	95,8	94,5	87,3	88,8
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	11,3	10,1	10,3	10,3
Avtalte legeårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)	16,4	16,4	11,1	11,5
Avtalte fysioterapeutårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)	8,4	8,4	9,4	10,1
Andel mottakere av hjemmetjenester over 67 år				
Andel innbyggere over 80 år som er beboere på institusjon				
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år, av innbyggerne 20-66 år	5,3		4,1	
Barn med barnevernstiltak ift. innbyggjarar 0-22 år (prosent)	5,7	6	5,6	3,9
Produktivitetskostnader:				
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage	248 920	297 070	190 292	213 224
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskys (202, 222, 223)	134 445	145 571	137 693	144 240
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.-10. årstrinn	9,7	12,5	11,7	11,7
Korrigerte brutto driftsutgifter pr mottaker av hjemmetjenester (i kroner)	288 218		228 310	
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass	807 630	876 037	1 087 254	1 153 169
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva (gjelder rapporteringsåret + 1)	3 375	4 776	3 746	3 964
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva (gjelder rapporteringsåret + 1)	2 769	2 895	4 562	4 440
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva (gjelder rapporteringsåret + 1)	2 825	1 618	2 678	2 718
Brutto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	78 976		81 682	102 490

FOLKETALSUTVIKLING 2014 – 2018 OG FRAMSKRIVING TIL 2040

	2018	2017	2016	2015	2014
Folketalet 1- januar	2 267	2 296	2 310	2 294	2 301
Fødde	22	19	25	24	21
Døde	16	21	25	26	25
Nettoinnflytting inkl. inn og utvandring	(23)	(27)	(14)	18	(3)
Folketal ved utgangen av året	2 250	2 267	2 296	2 310	2 294

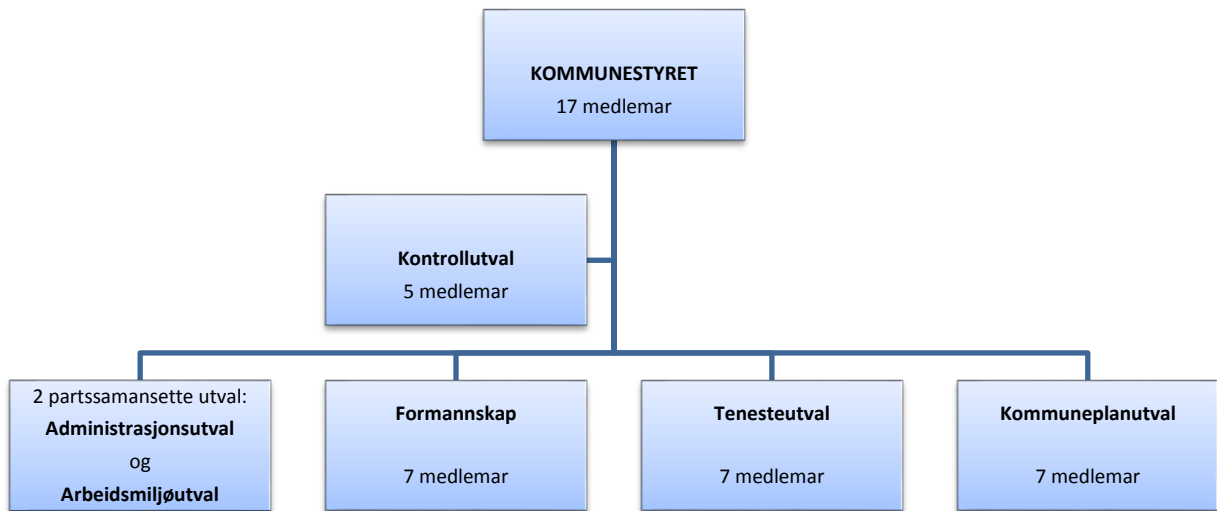
Meir om folketalsutvikling, befolkningsamansetjing etc kan ein lese her: <http://www.ssb.no/kommunefakta/orskog>



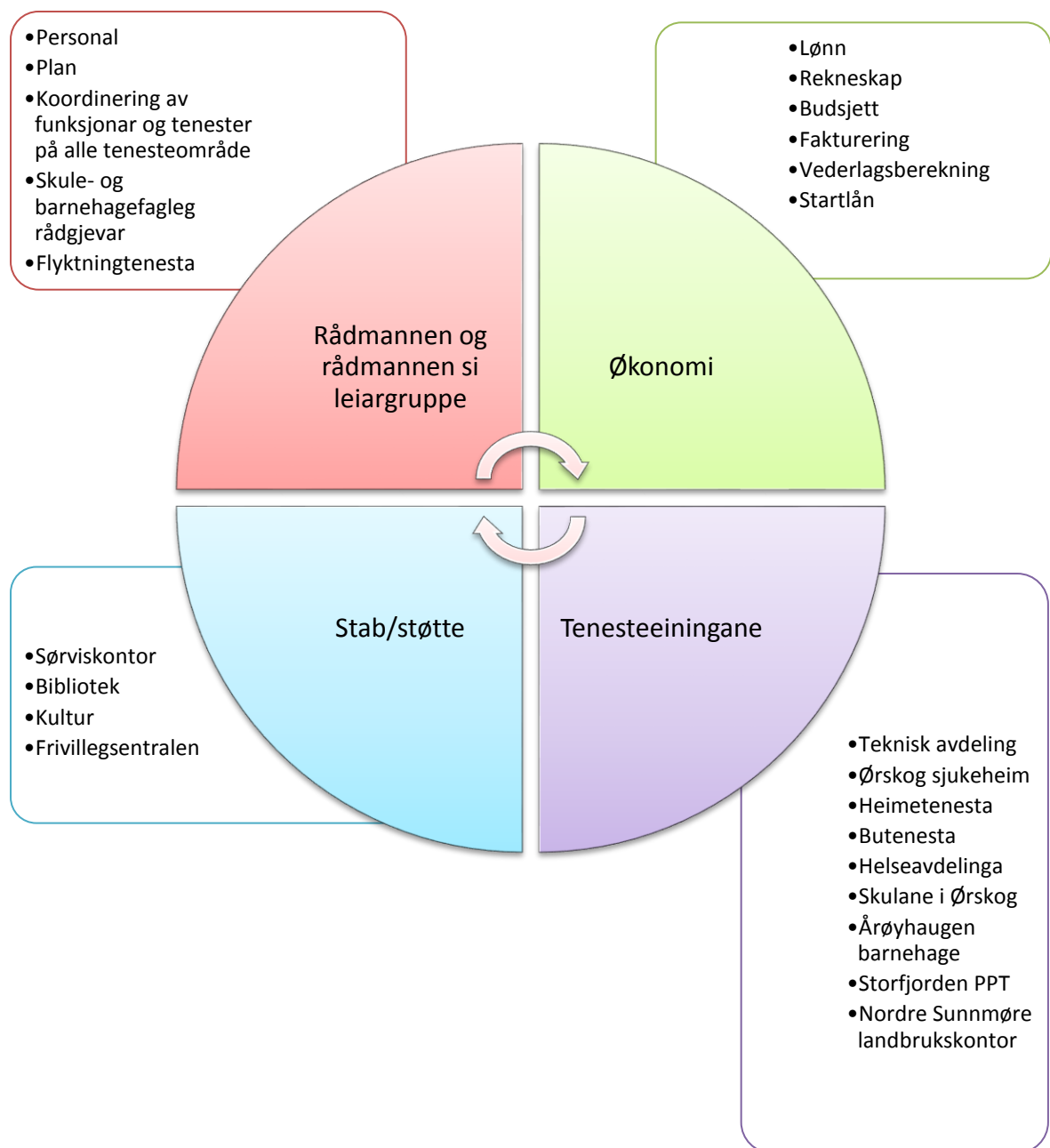
Ørskog kommune - politisk organisering

Kommunestyret vedtok politisk styringsmodell i 2011.

Organisasjonsmodellen er slik:



Ørskog kommune – administrativ organisering



Overordna handlingsplan for 2018

Brukarar

Overordna mål:

Innbyggjarane i Ørskog kommune skal sikrast tenester med fokus på kvalitet og service

Mål	Status	Tiltak	Evaluering
Ørskog kommune skal ha fornøgde brukarar og god ressursstyring. Resultat på brukarundersøkingar skal ligge minst på landsgjennomsnitt	Gjennomført brukarundersøkingar på dei fleste område i 2015 og 2016.	Gjennomføre brukarundersøkingar på utvalde område. Resultatoppfølging gjennom kvalitetssamtalar med leiarar.	Resultat brukarundersøkingar. Rekneskapsmessig balanse på alle driftsområde.
Ørskog kommune skal legge til rette for at alle innbyggjarar kan meistre eigen kvardag og eige liv.	Nasjonale føringar stiller krav til endring, td Folkehelsemeldinga 2015 (Mestring og muligheter). Noko fokus på dette i tenestene.	Kvardagsrehabilitering Dagtilbod for demente Pårørandekurs Ulike tiltak gjennom Frivilligsentralen	
Ørskog kommune skal vere ein ambisiøs og målretta skuleeigar	Kvalitetsmeldinga for 2016 syner at ein har utfordringar i forhold til både læringsresultat og trivsel mellom elevane. Læringsresultat (grunnskulepoeng) 2017: 42,7	Innføring av Dovre-modellen MOT Årlege dialogmøte mellom skuleleiing/barnehageleiing og skule-/barnehageeigar. Implementering av ny § 9a i opplæringslova. Ny skule teken i bruk haust 2018	Elevundersøkinga Ung Data Brukartilfredsheit i SFO
Ørskog kommune skal legge til rette for eit digitalt førstevalg for innbyggjarane. Ørskog kommune skal tilby digitale tenester til innbyggjarane.	Digitalt førsteval er vedteke som nasjonal føring. Ørskog kommune har innført digitale sjølvbeteningsløyisingar på nokre område. Ein er i oppstartsfasen i forhold til innføring av velferdsteknologi.	Digitale søknadsskjema. Fleire tiltak innfor velferdsteknologi: digitale trygghetsalarmar, digitale tilsyn etc.	

Organisasjon og utvikling

Overordna mål:

Ørskog kommune sine medarbeidarar er motiverte og arbeider saman mot felles mål

Ørskog kommune sine interne prosessar og rutinar er hensiktsmessige og effektive

Ørskog kommune sine medarbeidarar bidreg til endring og fornying

Mål	Status	Tiltak	Evaluering
Ørskog kommune skal innføre eit heilskapleg	Styringsdokument med fleire fokusområde:	Arbeidet med å etablere nye Ålesund kommune	

styringssystem for å sikre betre måloppnåing med tanke på å verte ein effektiv, utviklingsorientert lærande og politisk målstyrt kommuneorganisasjon	brukarar, organisasjon/medarbeidarar, økonomi og lokalsamfunn. Systematisk arbeid med alle desse.	vert det store utviklingsprosjektet for kommunenorganisasjonen i 2019	
Ørskog kommune skal vere ein attraktiv arbeidsgjevar. Gjennomsnittleg score på medarbeiderundersøkinga skal vere på minst same nivå som i 2016.	Ørskog kommune som arbeidsgjevar er eit område som utmerka seg positivt i evalueringa Kommunekompasset	Mearbeidarkartlegging Vernerundar Medarbeidarsamtalar Arbeidshelseundersøking Tett samarbeid med BHT IA-arbeid God og relevant informasjon til alle tilsette om status i arbeidet med å etablere nye Ålesund kommune	Medarbeiderundersøking Evaluering gjennom årlege kvalitetssamtalar med leiarane
Framleis høgt nærver i organisasjonen. Mål for 2019: minst på same nivå som for 2018 (6,2 %).	Gode resultat knytt til måla i IA-avtalen	Gode rutinar knytt til IA-arbeid og sjukefråversoppfølging. Meir bruk av verkemidlane i IA-avtalen. Tilby plassar for arbeidsutprøving gjennom NAV.	Sjukefråver i prosent
Ørskog kommune skal legge til rette for å behalde og utvikle kompetanse i organisasjonen.	Ørskog kommune har lav turnover, og uproblematisk rekruttering til alle stillingar.	Alt planarbeid må samordnast med nye Ålesund. Gjennomføre verksemdsoverføringa i samsvar med vedtekne retningslinjer. Tiltak for å nå nasjonale krav om minimumskompetanse for lærarar.	God rekruttering med relevant kompetanse til alle stillingar. lgangsette kompetanseutviklingstiltak på alle tenesteområde.
Ørskog kommune er bevisst på å involvere dei tilsette sine representantar i arbeidet.	Samarbeid med tillitsvalde har vore og er eit satsingsområde i kommunen	Frikjøpsordningar for hovudtillitsvalde og hovudverneombod i tråd med regelverket. Faste samarbeidsmøte med hovudtillitsvalde. <ul style="list-style-type: none"> Aktiv involvering av tillitsvalde i saker som gjeld dei tilsette, tilsetjingar, organisasjonsendringar, omstillingsarbeid , 	

		kommunereform,et c. <ul style="list-style-type: none"> • Sikre at dei tilsette vert involvert i arbeidet med bygging av nye Ålesund kommune. 	
Ørskog kommune skal ha ein god og gjennomgåande personalpolitikk for alle tilsette i kommunen	Dei tilsette skal gjerast kjende med rettar, krav og forventningar til arbeidstakarar i Ørskog kommune. Likebehandling er eit viktig prinsipp.	Kvalitetssystemet Bruk av sosiale medier (Facebook) som kjelde til informasjon og dialog. Forplikte leiarane til å følgje opp ift informasjon.	

Økonomi

Overordna mål: Ørskog kommune skal ha større inntekter enn utgifter

Mål	Status	Tiltak	Evaluering
<i>Driftsbudsjett</i> Ørskog kommune skal ha eit positivt netto driftsresultat med minst 1,75 % margin.	Driftsrekneskapan ikkje i balanse, behov for å redusere kostnader i driftsbudsjettet gjennom reduksjon i tenestenivået	Vurdere fortløpande tiltak som har ressursbesparande effekt. Evaluering av tenestestruktur	Driftsresultatet for 2018
<i>Investeringsbudsjett</i> Ørskog kommune skal halde investeringane på eit nivå der behovet for låneopptak vert minst mogleg. Allereie påbegynte tiltak må prioriterast for gjennomføring.	Mange tiltak prioritert gjennom økonomiplan- og budsjettvedtak Personellressurs ein flaskehals ift gjennomføring av tiltak.	Vurdere å engasjere ressursar til prosjektleing	

Lokalsamfunn

Overordna mål:

Ørskog kommune skal som lokalsamfunn vise positiv utvikling

Den gode kommunen der alle trivst og kjenner seg trygge

Mål	Status	Tiltak	Evaluering
Ørskog skal vere ein attraktiv kommune å busetje seg i for nye innbyggjarar	Årleg folkevekst på om lag 3 %	Ha fokus på positiv omdømmebygging av Ørskog kommune.	SSB sin befolkningsstatistikk
Det skal vere lett å etablere seg i Ørskog	Behov for å auke tilgangen på bustader. Private reguleringsplanar er handsama.	Bistå private aktørar/grunneigarar som ønskjer å fremje reguleringsplanar i privat regi.	Talet på byggemelde bustadprosjekt. Utbyggingsavtalar med private aktørar.

	Utbyggingsavtalar med fleire firma er under utarbeiding.	Utbyggingsavtalar med private firma for å auke bustadbygginga.	
Digital dialog	WEB-sida framstår som moderne og er godt oppdatert. Kommunen har eiga Facebookside mot innbyggerane. Fleire tenesteeiningar brukar sosiale mediekkanalar i dialogen med sine brukargrupper. Kommunen har ein del sjølvbeteningsløysingar.	Digital dialog skal vere eit nytta alternativ på alle tenesteområde.	
Forebyggjande helsearbeid skal ha høg prioritet i Ørskog kommune	Folkehelseprofilen til Ørskog kommune framgår av rapport utarbeidd av Folkehelseinstituttet www.fhi.no . Styringsgruppe folkehelse skal sikre tverrfagleg og målretta innsats.	Prioritere prosjekt ift dei utfordringspunktka som er nemnt i Folkehelseprofilen Ørskog som MOT-kommune. Prosjekt i forhold til oppfølging av utsatte barn. Vidareutvikle Frivilligsentralen. Fokus på involvering av lag/organisasjonar Vidareføre stillingsressurs (i NAV) oppfølging av personar som er i risikozonen for fråfall frå skule/yrkesliv.	
Tettstadprosjekt og ny reguleringsplan for Sjøholt sentrum	Planstrategien seier at dette er eit høgt prioritert område. Prosjektleiartilsett. Tettstadanalyse gjennomført. Arbeid med reguleringsplan oppstarta. Parallelloppdrag under arbeid. Innbyggarmedverknad er sterkt vektlagt.	Prosjektleiartilsett til medio 2019 Arbeid med reguleringsplan.	Reguleringsplan vedteken i løpet av 2019.
Ørskog kommune skal vere godt budd i forhold til kriseberedskap	Overordna ROS-analyse er utarbeidd. Det er behov for ROS-analysar og ajourføring av beredskapsplanar på dei einskilde tenesteområda.	Ajourhalde beredskapsplanverk. Samordne beredskapsarbeidet i nye Ålesund kommune.	
Ørskog kommune skal vere aktivt deltakande i arbeidet med etablering av nye Ålesund	Ørskog kommune skal frå 01.01.20 verte ein del av nye Ålesund kommune. Dette arbeidet har stort fokus, og er	Aktiv deltaking i alle delprosjekt	

	ressurskrevjande for heile kommuneorganisasjonen.		
--	--	--	--

Organisasjon og medarbeidarar

ØRSKOG KOMMUNE – TAL PÅ TILSETTE - ÅRSVERK PR. 31.12.2018

Ørskog kommune har 247 tilsette i definerte stillingsprosentar (fast tilsette + engasjement/vikarar) – dette utgjer 171 årsverk.

	2018	2017	2016	2015
Talet på årsverk	171	174	171	184
Talet på tilsette	247	247	243	259
Talet på kvinner	198	197	193	210
% del kvinner	80,16	79,76	79,42	81,08
Talet på menn	49	50	50	49
% del menn	19,84	20,24	20,58	18,92
Talet på kvinner i høgare stillingar	91	92	86	84
% del kvinner i høgare stillingar *	80,53	80,00	76,11	75
Talet på menn i høgare stillingar	22	23	27	28
% del menn i høgare stillingar	19,84	20,00	23,89	25
Tilsette på pensjonistvilkår**	3	8	11	11

*Høgare stilling vil her seie: Tilsette med minimum 3-årig høgskule og/eller personleg avlønning.

** Tilsette på pensjonistvilkår – 3 kvinner, tilsett i ein definert stillingsprosent, men som eit engasjement, ikkje fast tilsetjing

Undervisningspersonell: 40 stk.(40 stk. i 2017)

Turnuspersonell: 86 stk.(88 stk. i 2017)

Anna personell: 121 stk.(119 stk. i 2017)

LIKESTILLING - DELTID

Av dei 247 tilsette i Ørskog kommune er 198 tilsette kvinner, 49 tilsette er menn. Av dei 12 leiarane i rådmannen sitt leiarforum er 9 av desse kvinner. Tabellen under viser kjønnsfordeling i dei ulike tenesteområda.

Fast tilsette i heiltid og deltid	100% stilling menn	100% stilling kvinner	Deltidsstilling menn	Deltidsstilling kvinner	Totalt
Heimetenestene		6	1	14	21
Butenestene		6	2	18	26
Ørskog sjukeheim		7	3	24	34
Helseavdelinga	1	5	2	7	15
Ørskog skule	13	20	1	17	51
Årøyhaugen bhg		8		7	15
Landbruk	1	1			2
PPT		4		4	8
Teknisk avdeling	6	6	2	3	17
Brannvern			17		17
Sosial					
Sørvis/Semtraladm. *	1	12	2	3	18
Totalt	22	75	30**	97**	224**

* Inkl. Ørskoghallen/Frivilligsentralen/Bibliotek

** 224 fast tilsette – inkl. 10 tilsette som er tilsett i forskjellige einingar (6 menn og 4 kvinner)

– 214 fast tilsette tilsaman (45 menn og 169 kvinner).

DELTID

Det er eit mål å redusere uønska deltid i Ørskog kommune, særleg innan helse og omsorg, barnehage- og reinhaldstenestene. Av 169 kvinner som er fast tilsett er det 75 som arbeider heiltid, og dei resterande arbeider deltid. Utfordringane er i hovudsak turnusproblematikk, og at mange av dei tilsette ikkje har moglegheit eller ønskje om å arbeide i fleire tenesteområde eller auke til 100% stilling. Ved omlegging av turnus og ved ledige stillingar har leiarane fokus på hovudregel om å tilsette i full stilling.

Av 45 menn som er fast tilsett er det 22 som arbeider heiltid. Deltidsstillingane for menn finn vi i hovudsak innanfor brannvern. Som det vert vist til har den kjønnsmessige fordelinga på stillingar endra seg lite over tid.

FAST TILSETTE	2018	2017	2016	2015
Tal på tilsette i deltidstillingar	117	129	123	138
Tal på kvinner i deltidstillingar	94	105	104	115
% del kvinner i deltidstillingar	80,34	81,4	84,55	83,33
Tal på menn i deltidstillingar	23	24	19	23
% del menn i deltidstillingar	19,66	18,6	15,45	16,67

Tidlegare kartleggingar syner at eit fleirtal av personane i deltidsstillingar arbeider frivillig deltid. Dette kan ha ulike årsaker. Tendensane viser at fleire ønskjer å styre fritida deltidsgir, ved at ein i staden «shoppar» vakter etter behov, eller at ein av private årsaker ikkje ønskjer 100% stilling. Ved ufrivillig deltid ser ein ulike tendensar. Nokre ønskjer å utvide stillinga si, men likevel slik at det framleis vil bli definert som ein deltidsstilling. Andre tendensar er ønske om utviding av stilling, som ikkje samsvarar med helse og funksjonsnivået til den enkelte. Utfordrande element som ein må arbeide vidare med for å skape ein heiltidskultur vil vere t.d. korleis ein lyser ut stillingar (heiltid/deltid), og få til gode turnustekniske løysingar som ivareteke tenestene som skal leverast til innbyggarane på ein god måte ut frå behov.

HELSE, MILJØ OG TRYGGLEIK - IA-ARBEID

Leiarar og tilsette i Ørskog kommune er våre viktigaste ressursar som skal vidareutviklast og takast vare på. Dette inneber at helse-, miljø og tryggleiksarbeidet (HMT) -arbeidet vert styrt og fylgt opp målretta og systematisk. I samarbeid med Stamina bedriftshelseteneste og NAV Arbeidslivssenter Møre og Romsdal vert det gjort regelmessige kartleggingar av arbeidsmiljøet ute i einingane. Fleirtalet av desse undersøkingane har svært gode resultat. Bedriftshelsetenesta er også ein god samarbeidspart i forhold til utviklingsarbeid, og ein har etablert ei samarbeidsform som fungerer godt. Det systematiske HMT-arbeidet er med på å sikre eit helsefremjande og inkluderande arbeidsmiljø med moglegheiter for fagleg og personleg utvikling basert på den enkelte sine føresetnader, behov og livssituasjon. Vår verksemd har nulltoleranse mot mobbing og trakassering. Vi forventar at alle melder frå om feil og manglar og varslar om kritikkverdige forhold og bidreg til at forhold som ikkje er tilfredsstillande blir forsvarleg handtert. Eit kontinuerleg HMT - arbeid bidreg til god tenesteyting og kan gje stor gevinst i form av auka produktivitet. Godt arbeidsmiljø er med på å sikre dei tilsette si helse, høg grad av trivsel og lågt sjukefråvær.

Målsetting om høgt nærvær, lavt sjukefråvær og eit inkluderande arbeidsliv er eit kontinuerlig fokus i organisasjonen. Det totale sjukefråværet i 2018 var på 6,2 %. Dette er i samsvar med resultatmålet som vart sett opp for organisasjonen totalt.

Sjukefråvær	Eigenm. 1 – 24 d.	Sjukm. 1 – 16 d.	Sjukm. 17 – 360 d.	Totalt
2018	1,0	0,6	4,6	6,2
2017	1,0	0,7	4,5	6,2
2016	1,0	0,6	4,5	6,1
2015	0,8	0,5	5,3	6,6

* Ansvar politisk, lærlingplassar og brannvern er ikkje tatt med

Statistikk utarbeidd av Ørskog kommune. Viser utvikling av % eigemeldt og legemeldt sjukefråvere av tilsette i kommuneorganisasjonen.

MEDARBEIDERKARTLEGGING 2018

Det vart hausten 2018 gjennomført ei medarbeiderkartlegging i Ørskog kommune. Alle tilsette i organisasjonen vart inviterte til å svare på spørsmål knytt til tilsetjingsforholdet og arbeidskvardagen. Målsetjinga er at slik kartlegging skal gjennomførast systematisk kvart år, og at resultatata skal nyttast som ein del av kommunen sitt samla styringssystem med tanke på planlegging av tiltak og evaluering av måloppnåing. Samla resultat for heile kommuneorganisasjonen er slik:

Side	Snitt Ørskog	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge Kommune	
Organisering av arbeidet	4,6	4,6	4,6	4,6	-
Innhold i jobben	5,1	5,1	5,0	5,0	-
Fysiske arbeidsforhold	4,7	4,7	4,2	4,3	-
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,1	5,1	5,0	5,0	-
Mobbing, diskriminering og varsling	5,1	5,1	5,0	5,0	-
Nærmeste leder	4,7	4,7	4,7	4,6	-
Medarbeidersamtale	5,1	5,1	4,9	4,9	-
Overordnet ledelse	4,3	4,3	4,1	4,2	-
Faglig og personlig utvikling	4,6	4,6	4,5	4,5	-
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	4,3	4,3	4,2	4,2	-
Stolthet over egen arbeidsplass	4,9	4,9	4,8	4,8	-
Helhetsvurdering	4,8	4,8	4,6	4,6	-
Snitt totalt	4,7	4,7	4,6	4,6	-

Resultata av medarbeiderkartlegginga vert fylgt opp på dei einsskilte tenesteområda kvart år. Kartlegging frå 2018 viser ein generell auke i snitt for tilfredsheit for dei ulike variablane det er stilt spørsmål om.

Rådmannen har fylgt opp dette arbeidet med kvalitetssamtalar med alle einingsleiarar. Årlege kvalitetssamtalar med leiinga på einingane skal vere ein del av det samla styringssystemet for Ørskog kommune.

KF Kvalitetssystem er teke i bruk. Ein har vald ei elektronisk plattform, slik at informasjon, rutinar og reglement, skjema etc. skal vere lett tilgjengeleg for alle tilsette i organisasjonen. Ingen skal vere i tvil om kva reglar som gjeld og korleis ein skal forhale seg til desse.

REKRUTTERING - KOMPETANSEHEVING

Ørskog kommune har til no ikkje hatt nemneverdige utfordringar med å rekruttere til ledige stillingar. Dei tilsette i organisasjonen har høg kompetanse og kommunen legg vekt på å tilrettelegge for etter- og vidareutdanning som organisasjonen har behov for. God kompetansemix i forhold til utfordringar og oppgåver vert sett på som like viktig som individuell høg kompetanse.

TILLITSVALDE OG VERNEOMBOD

Felles mål for arbeidsgivar, tillitsvalde og verneombod er å skape eit best muleg samarbeidsgrunnlag, forståing og praktisering av lov- og avtaleverk i det daglege. Dette for å sikre gode prosesser mellom partane og for ein positiv utvikling av kvalitativt gode tenester i kommunen. Samarbeidet skal vere basert på tillit og gjensidig forståing for kvarandre sine roller.

Kommunen har tilsette knytt til 11 forskjellige arbeidstakarorganisasjonar, der Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Norsk Sykepleierforbund har flest medlemmar og frikjøp av tid til hovudtillitsvalde. Rådmannen og ass. rådmann har månadlege møte med dei tillitsvalde og hovudverneombodet.

Kommunen har hovudverneombod og 9 verneombod som dekker dei forskjellige verneområda. Ass. rådmann gjennomfører verneombodets dag og har faste møter med verneomboda.

Dei tillitsvalde og verneomboda vert elles nytta aktivt i ulike arbeidsgrupper, som har til formål å drive med organisasjonsutviklingsarbeid. Eit sentralt arbeid i året som har gått og framover, vil vere bygging av «nye» Ålesund kommune.

ETIKK

Ørskog kommune har ikkje utarbeidd etiske retningsliner som omfattar alle i organisasjonen, dvs. både tilsette og politikarar.

Vedteken arbeidsgjevarpolitikk for Ørskog kommune stiller krav til tilsette i organisasjonen:

- arbeidstakar skal vere lojal til lovleg fatta vedtak, følgje desse, medverke til sjølv å gjennomføre det vedtaket tilseier
- arbeidstakar skal ikkje gjennom si stilling, rolle eller funksjon, generelt eller i forhold til interne system, ta imot noko eller på annan måte utnytte dette til eigen eller andre si vinning, slik at det kan oppstå tvil om habilitet, objektivitet eller truverde
- aktivt medverke til god ressursutnytting
- ta opp etiske dilemma / tvil med næraste overordna
- representere kommunen og sin arbeidsgjevar på ein best mogleg måte i alle samanhengar
- ikkje utan overordna sitt samtykkje ta på seg andre lønna oppgåver, ha anna arbeid eller utøve anna inntektsgevande verksemd som kan medverke til å svekke objektiviteten til den einskilde eller organisasjonen,
- til ei kvar tid og i alle situasjonar opptre og handle til arbeidsmiljøet sitt beste og naturmiljøet sitt beste ut frå eigen oppfatning og organisasjonen si verdiforankring
- stille krav til seg sjølv og kva den einskilde kan medverke med til organisasjonen sitt beste,
- oppmuntre til initiativ og akseptere "prøve – feile" kultur
- arbeidstakarane har eit sjølvstendig ansvar for aktivt sjølv å søkje informasjon

Rekneskapsmessig resultat

Drift:

Økonomisk oversikt drift viser

Brutto driftsresultat:	kr. – 799 071
Netto driftsresultat:	kr. - 4 237 813
Rekneskapsmessig meir/mindreforbruk:	kr. 0

Investering:

Økonomisk oversikt investering for 2018 syner eit investeringsrekneskap i balanse.

Finansieringsbehovet var kr 63 455 236, av dette finansiert ved lån kr 56 140 658.

ØKONOMISKE HOVUDTAL

Nedanfor er det presentert nokre hovudtal frå Ørskog kommune sitt rekneskap for 2018:

	2017	2018
Økonomisk oversikt - drift	Mindreforbruk kr 4 761 436	Meir/mindreforbruk kr. 0
Brutto driftsresultat	kr 5 962 923	Kr – 799 071
Netto driftsresultat	kr 4 563 486	Kr – 4 237 813
Økonomisk oversikt – investering	Sum inntekter: 26 MNOK Av dette: Sal av tomter 1,1 MNOK MVA-komp 24,3 MNOK Spelemidler Måsøyra 0,433 MNOK Tilskot helseløype Måsøyra kr 0,173 MNOK	Sum inntekter: 13,5 MNOK Av dette: Sal av bustader 4 MNOK Mva-komp 8,8 MNOK Spelemidler uteområde ny skule 0,6 MNOK
Finansieringsbehov	118,5 MNOK – av dette er 113,1 MNOK finansiert ved bruk av lån.	63,5 MNOK – av dette er 56,1 MNOK finansiert ved bruk av lån.
Eigenkapital	120,4 MNOK	142 MNOK
Samla langsiktig lånegjeld	385,4 MNOK	418 MNOK

Ørskog kommune hadde i i 2018 eit negativt netto driftsresultat på 4 237 813 kroner. Dette utgjer -1,93% av sum driftsinntekter. Til samanlikning hadde ein for 2017 eit netto driftsresultat på 4 563 486 kroner, og for 2016 eit netto driftsresultat på 364 089 kroner.

I kommunelova § 46 nr. 6 står det at «*Det skal budsjetteres med et driftsresultat som minst er tilstrekkelig til å dekke renter, avdrag og nødvendige avsetninger.*» Netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter viser kor stor prosentdel av kommunen sine driftsinntekter som er til disposisjon til nødvendige avsetningar til fond, samt avsetjing til eigenkapital til investeringar m.v. Netto driftsresultat i kommunane bør i følge teknisk berekningsutval vere på minst +1,75 %. For 2018 ligg ein dessverre, men som forventa, langt under anbefalt måltal.

UTDRAG AV ØRSKOG KOMMUNE SIN REKNESKAP FOR 2018

Rekneskapskjema 1A	Rekneskap	Opprinneleg	Regulert	Avvik	Rekneskap
Drift		budsjett	budsejtt	Reg.budsejtt	
(I heile kroner)	2018	2018	2018		2017
Skatt på inntekt og formue	-60 207 900	-61 423 000	-61 423 000	1 215 100	-52 710 250
Rammetilskot	-75 794 436	-74 609 000	-74 609 000	-1 185 436	-74 304 762
Inntektsutjamning	-5 653 010	-3 934 000	-3 934 000	-1 719 010	-11 602 245
Investeringskompensasjon				0	-70 593
Vertskommunetilskot HVPU	-11 860 300	-11 600 000	-11 600 000	-260 300	-12 257 600
SUM FRIE INNTEKTER	-153 515 646	-151 566 000	-151 566 000	-1 949 646	-150 945 450
Renteutgifter	7 205 495	7 100 000	7 100 000	105 495	6 428 223
Avdrag på lån	11 115 261	11 600 000	11 600 000	-484 739	9 982 630
Tap på fordringar og garantiar	33 712	50 000	50 000	-16 288	-6 220
Andre gebyr	56 500				
Kalkulatoriske renter og avdrag	-1 422 390	-1 392 013	-1 392 013	-30 377	-1 136 163
Investeringskompensasjon	-815 246	-900 000	-900 000	84 754	-617 274
Renteinntekter	-1 224 317	-1 500 000	-1 500 000	275 683	-1 884 098
Aksjeutbytte	-2 171 221	-1 200 000	-1 200 000	-971 221	-2 232 714
Bustadtilskot				0	180 525
NETTO FINANSUTGIFTER	12 777 794	13 757 987	13 757 987	-980 193	10 714 909
Dekking av underskot frå tidlegare					
Avsetjing til disposisjonsfond	3 565 909	149 000	4 910 435	-1 344 526	3 233 146
Avsetjing til bundne fond	70 663			70 663	218 233
Bruk av overskot frå tidlegare år	-4 761 435		-4 761 435	0	-2 311 146
Bruk av disposisjonsfond				0	-2 530 000
Bruk av bundne fond				0	-330 795
Overført til investeringsrekneskapen				0	
NETTO AVSETJINGAR	-1 124 863	149 000	149 000	-1 273 863	-1 720 562
				0	
TIL FORDELING DRIFT	-141 862 715	-137 659 013	-137 659 013	-4 203 702	-141 951 103
Sum fordelt til drift	141 862 715	137 659 013	137 659 013	4 203 702	137 189 670
Rekneskapsmessig mindrforbruk	0	0	0	0	-4 761 433

Rekneskapsskjema 1B	Rekneskap	Opprinneleg	Regulert	Avvik	Rekneskap
Drift		budsjett	budsjett	Reg.budsjett	
(I heile kroner)	2018	2018	2018		2017
Tilskot soknerådet/livssynsorg.	1 881 892	1 850 000	1 850 000	31 892	1 871 220
Avsetjing til lønsoppgjer	-	1 500 000	210 940	-210 940	-
Pensjonspremie/premieavvik	34 162	-	-	34 162	1 940 811
Fellespost lærlingeplassar	96 208	269 673	269 673	-173 465	77 013
Ørskog samfunnshus	382 262	385 659	388 466	-6 204	487 697
Ørskoghallen	529 647	451 683	454 490	75 157	511 710
Beredskap/Driftstilskot Åknes/Tafjord IKS	388 788	253 071	253 071	135 717	387 432
Disposisjonspost formannskapet	33 000	50 000	50 000	-17 000	25 540
Politisk leiing og kontroll	2 511 132	2 641 131	2 641 131	-129 999	2 832 580
Administrasjon	10 653 445	10 875 686	11 061 618	-408 173	10 385 079
IKT	3 230 561	3 010 405	3 010 405	220 156	3 313 455
Løyvingar til ikkje lovpålagde oppgåver	374 500	1 072 243	1 088 194	-713 694	-142 784
Fritidsklubb	126 548	141 571	142 997	-16 449	127 227
Skulane i Ørskog	27 011 605	26 823 890	27 176 210	-164 605	26 165 769
PPT	1 239 604	1 289 181	1 289 181	-49 577	1 165 681
Privat barnehage	9 090 578	9 800 000	9 800 000	-709 422	10 657 935
Barnehagekostnadar andre kommunar	562 189	400 000	400 000	162 189	242 155
Årøyhaugen barnehage	7 922 301	7 425 969	7 533 860	388 441	7 696 975
Helseavdeling	7 420 265	7 314 000	7 396 989	23 276	6 897 839
Sosialtenesten	3 415 469	3 196 326	3 196 326	219 143	3 564 535
Barneverntenestene	3 674 146	3 500 000	3 500 000	174 146	3 529 490
Bu- og habiliteringstenestene	13 120 630	13 574 000	13 697 413	-576 783	13 181 937
Heimetenestene	12 116 575	11 754 620	11 856 007	260 568	12 180 836
Ørskog sjukeheim	18 965 736	17 353 770	17 517 761	1 447 975	17 655 110
Ørskog folkebibliotek	406 874	363 620	368 080	38 794	332 058
Disposisjon tenesteutvalet	3 000	20 000	20 000	-17 000	20 000
Teknisk avdeling	10 363 586	6 157 030	6 233 479	4 130 107	6 057 295
Eigedomsforvaltning	5 784 165	5 673 595	5 725 265	58 900	5 407 063
VAR	77 528	-	15 567	61 961	186 639
Nordre Sunnmøre landbrukskontor	446 319	511 890	511 890	-65 571	431 373
TOTALT	141 862 715	137 659 013	137 659 013	4 203 702	137 189 670

Rekneskapskjema 2A	Rekneskap	Budsjett	Budsjett	Rekneskap
Investering		opprinneleg	regulert	
(i heile kroner)	2018	2018	2018	2017
Investeringar i anleggsmiddel	61 995 220	39 450 000	98 223 627	127 976 270
Utlån Fylkeskommune	8 256 396		9 656 396	11 119 450
Andel i KLP	845 691	600 000	600 000	790 805
Aksjer	25 000		25 000	159 200
Utlån startlån	2 134 792	1 000 000	1 000 000	335 000
Avdrag på lån	2 138 906	2 000 000	2 000 000	1 804 493
Dekning av tidlegare års udekket				
Avsetningar - ubunde	402 313	400 000	402 313	347 116
Avsetningar - bunde	1 151 855	0	0	2 051 870
Årets finansieringsbehov	76 950 173	43 450 000	111 907 336	144 584 204
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidlar	-54 005 870	-30 300 000	-89 328 124	-112 855 942
Innlån frå Husbanken	-2 134 792			-335 000
Inntekter frå salg av anleggsmiddel	-4 040 327	-1 000 000	-1 000 000	-1 140 241
Tilskot til investeringar	-640 497			
Refusjonar	-19 094			-617 339
Avdrag på utlån	-3 287 265	-2 000 000	-2 000 000	-3 854 043
Mva kompensasjon	-8 795 015	-6 150 000	-15 551 899	-24 288 439
Andre inntekter	-2 313		-2 313	
Sum ekstern finansiering	-72 925 173	-39 450 000	-107 882 336	-143 091 004
Overført frå driftsrekneskapen				
Avsetjing til ubunde investeringsfond				
Bruk av avsetjingar - ubundne	-4 025 000	-4 000 000	-4 025 000	-159 200
Bruk av avsetjingar - bundne				-1 334 000
Sum finansiering	-76 950 173	-43 450 000	-111 907 336	-144 584 204
Udekket/udisponert	0	0	0	0

Rekneskapskjema 2B	Regnskap	Budsjett	Budsjett	Rekneskap
Investering		opprinneleg	regulert	
(i heile kroner)	2018	2018	2018	2017
IKT, inventar og utstyr - disponert felles	1 715 383	1 500 000	2 602 318	397 682
Elektronisk meldingsutveksling			405 559	4 106
Planarbeid			475 000	0
LUK				166 446
Årøyhaugen barnehage - uteområde			78 862	31 335
Energiøkonomisering	65 270		297 308	294 287
Kjøp GPS			200 000	0
Hovudvedlikehald kommunale bygg	927 067	1 000 000	3 879 503	870 497
Flaumsikring Ørskogelva			2 104 792	45 939
Sjøholt skule - planlegging utbygging 1. byggetrinn	38 317 982	16 500 000	44 056 817	116 022 279
Brannstasjon planmidlar	1 211 079			-498 727
Bustadfelt Iden	153 160		2 597 333	0
Regulering ridesenter	5 365 568		5 380 722	731 630
Rasvurdering bustadområde			500 000	0
Opparbeiding Sjøholt sentrum	2 285 738		1 000 000	
Utvikling av Måsøyrane	96 719			1 197 374
Omlegging kommunal veg bustadfelt Amdam	4 188		2 000 000	0
Prestegardsløa(brann)				1 334 000
Ombygging molo Sjøholt småbåthamn				336 478
Utbetring/sikring gnr 105 bnr 13			127 000	
Tiltak Ørskoghallen			1 591 750	208 250
Idrettsanlegg		1 000 000	1 000 000	
Ørskog kulturhus		750 000	750 000	
Investeringstilskot kyrkja	1 200 000	1 200 000	1 200 000	257 484
Utvendig måling kyrkja				402 795
Renovering glasmaleri Ørskog kyrkje			400 000	0
Oppgradering brannvatn			59 215	0
Investering VAR - Vassforsyning	1 433 089	4 000 000	4 000 000	1 799 907
Vatn - Ny hovedledning over elva til Sjøholt Syd				1 474 764
Trykkreduksjon Gjærdsleet	2 161 776		1 708 175	641 825
Hovudplan VA			200 000	0
Investering VAR - Avløp	2 689 341	3 500 000	3 716 355	941 650
Avløp - utbygging nytt hyttefelt Vaksvik			500 000	0
Avløp - Ny avløpsledning Eggevegen			1 000 000	0
Avløp - Kum Amdam			500 000	0
Avløp - Renseanlegg Vaksvik			250 000	0
Avløp - Oppgradering silanlegg			300 000	0
Tankbil brann				69 690
Opprusting kommunale vegar	2 409 767	10 000 000	8 722 928	1 234 009
Skilting av vegar m.m.	24 631		386 835	8 535

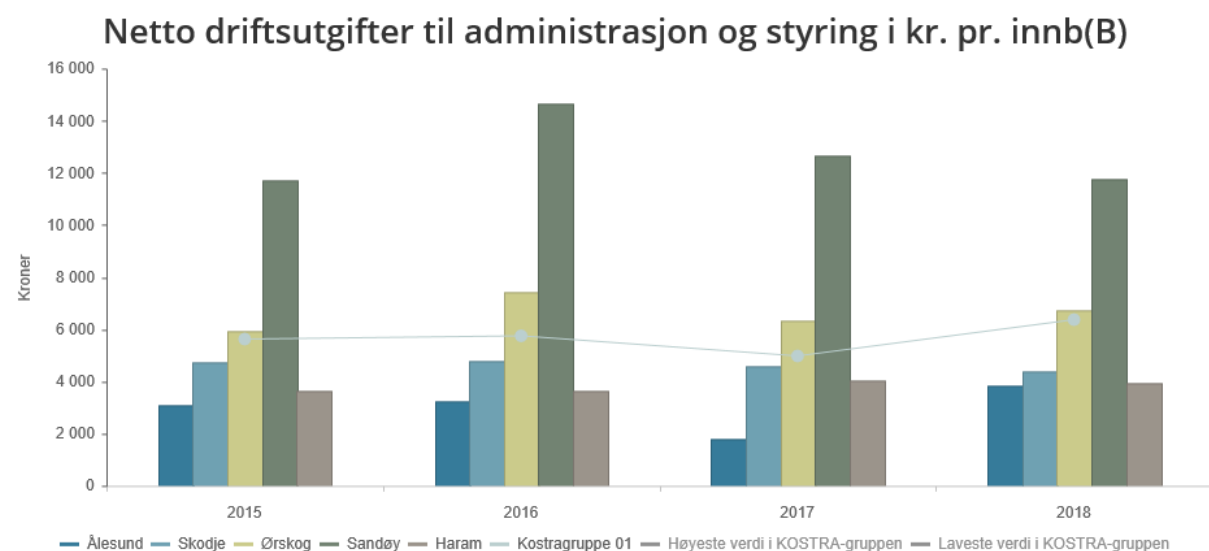
Trafikksikring	298 034		900 235	0
Postvegen			113 608	4 035
Oppgradering veg - Halvardsvegen til Viset			1 318 312	0
Renovering bru Solnørdalen	69 525		2 175 000	
Opparbeiding Øyravegen	451 528			
Kjøp av tomt ("Shelltomta")			600 000	0
Kjøp av gnr 97 bnr 485	1 115 375		1 126 000	0
TOTALT	61 995 220	39 450 000	98 223 627	127 976 270

Politisk styring og kontrollorgan

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Politiske styring	1 810	1 911	1 911	-101	2 063
Valavvikling o	-	-	-	-	96
Revisjon og se	701	730	730	-29	674
TOTALT	2 511	2 641	2 641	-130	2 833

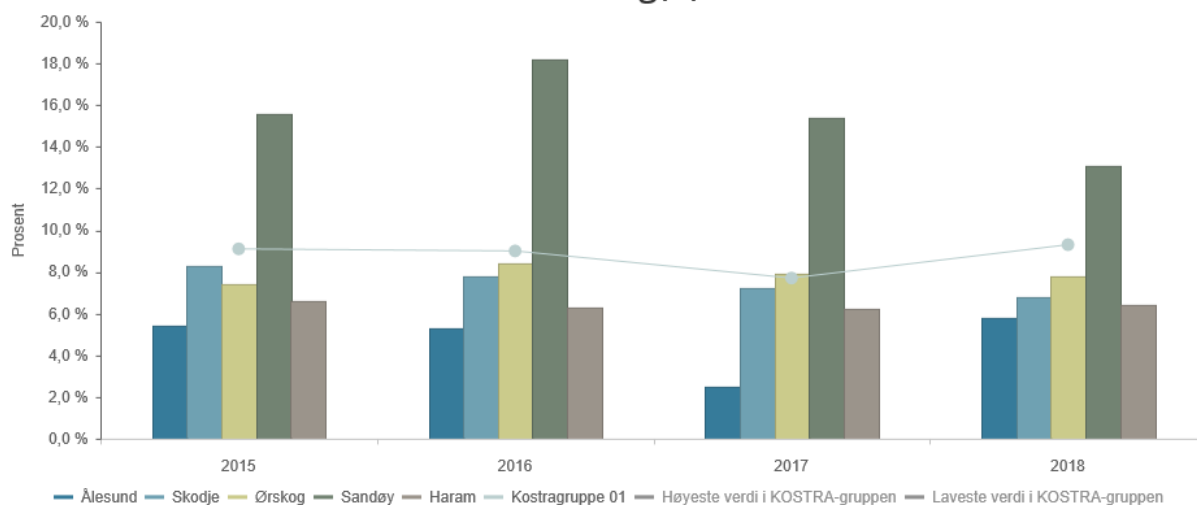
Politisk styring og kontrollorgan hadde eit mindreforbruk på kr 130.000 i 2018. Dette skuldast i hovudsak at avsetjing til pensjon er lågare enn budjsettert.

KOSTRA (UREVIDERTE TAL FOR 2018)



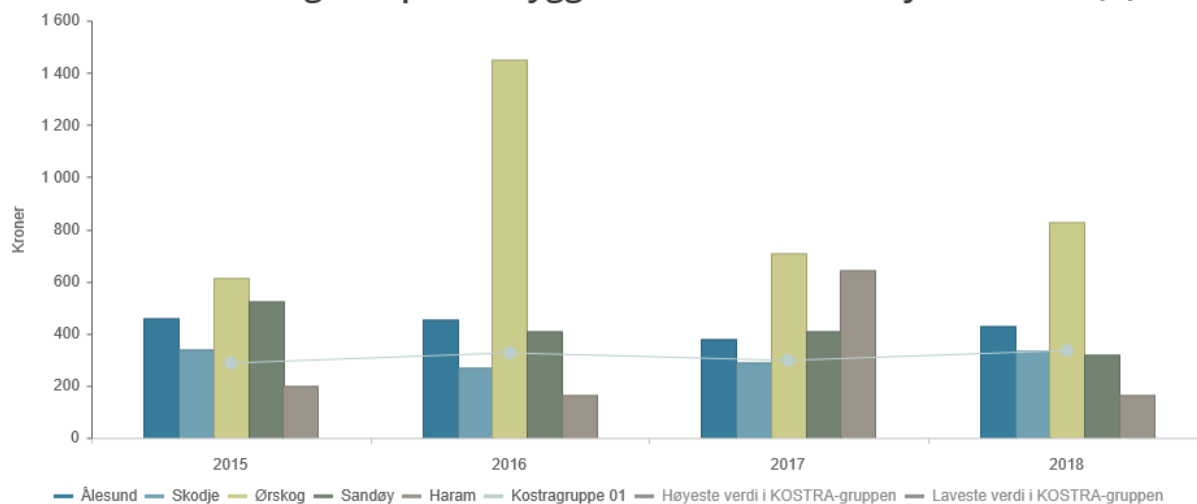
	2015	2016	2017	2018
Ålesund	3 108	3 230	1 793	3 851
Skodje	4 756	4 795	4 589	4 401
Ørskog	5 945	7 423	6 334	6 708
Sandøy	11 714	14 634	12 662	11 743
Haram	3 631	3 638	4 046	3 952
Kostragruppe 01	5 629	5 755	4 983	6 374

Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i prosent av totale netto driftsutg(B)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	5,4 %	5,3 %	2,5 %	5,8 %
Skodje	8,3 %	7,8 %	7,2 %	6,8 %
Ørskog	7,4 %	8,4 %	7,9 %	7,8 %
Sandøy	15,6 %	18,2 %	15,4 %	13,1 %
Haram	6,6 %	6,3 %	6,2 %	6,4 %
Kostragruppe 01	9,1 %	9,0 %	7,7 %	9,3 %

Netto driftsutgifter pr. innbyggere 130 administrasjonslokaler (b)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	458	452	380	430
Skodje	339	271	291	332
Ørskog	614	1 450	709	829
Sandøy	522	407	410	317
Haram	198	163	642	165
Kostragruppe 01	287	326	297	335

Administrasjon og styring består av kostra-funksjonane politisk styring, kontroll og revisjon, administrasjon, forvaltningsutgifter i eigedomsforvaltninga og administrasjonslokar. Den posten som skil seg mest ut frå dei andre kommunane, er funksjonen administrasjonslokaler. Elles er det naturleg at dei mindre kommunane brukar ein relativt større andel enn dei større kommunane på posten adm og styring.

I 2018 har kommunestyre og formannskap hatt slik samansetjing:

KOMMUNESTYRET	Medlemmar	Menn	Kvinner
Arbeiderpartiet	4	2	2
Høgre	3	2	1
Framstegspartiet	4	2	2
Fellesliste KRF/V	4	3	1
Senterpartiet	2	1	1
Samla	17	10	7

FORMANNSKAPET	Medlemmar	Menn	Kvinner
Arbeiderpartiet	1	0	1
Høgre	2	2	0
Framstegspartiet	1	0	1
Senterpartiet	1	1	0
Fellesliste KRF/V	2	1	1

Knut Helge Harstad (H) vart i februar 2017 vald som ny ordførar i Ørskog for resten av kommunestyreperioden.

Dei politiske organa i Ørskog kommune har i 2018 hatt følgjande antal møte og handsama følgjande antal saker:

Utval	Antal møte	Antal saker
Kommunestyre	10	101
Formannskap	15	107
Valstyret	0	0
Tenesteutvalet	7	47
Kommuneplanutvalet	8	53

Ungdommens kommunestyre	2	10
Eldrerådet	6	19
RMF	5	14

Kommuneleiing og stab

Kommuneleiing og stab omhandlar følgjande funksjonar:

- Rådmannen og rådmannen si leiargruppe
- Stab: Sørviskontor og økonomikontor
- Personal
- IKT
- Kultur
- Bibliotek
- Næring
- Flyktingteneste
- Frivilligsentral

	Rekneskap	Opprinneleg	Regulert	Avvik	Rekneskap
		budsjett	budsjett	Reg.budsjett	
Administrasjon	2018	2018	2018		2017
Rådmannskontoret	4 538	4 747	4 480	-209	4 418
Sørviskontoret	2 614	2 629	2 715	-14	2 489
Økonomikontoret	2 535	2 659	2 578	-123	2 419
Personal	966	1 027	1 024	-61	1 059
TOTALT	10 653	11 062	10 797	-408	10 385

Rekneskapa syner eit lite mindreforbruk i høve budsjett. Hovudårsaka til dette er vakansar utan bruk av vikar på rådmannskontoret og økonomikontoret.

RÅDMANNEN SI LEIARGRUPPE

Ørskog kommune si overordna administrative leiing består av

- Rådmann
- Ass. rådmann - funksjonen som personalsjef for heile organisasjonen (HMS, IA, samarbeid med verneteneste og tillitsvalde, kontaktperson mot BHT etc.)
- Kommunsjef - koordineringsansvar for oppvekstområdet og heilheitleg ansvar for flyktingtenesta

Stabsleiarar innafor økonomi og sørviskontor, samt einingsleiarane er med i rådmannen si utvida leiargruppe, som har månadlege møte.

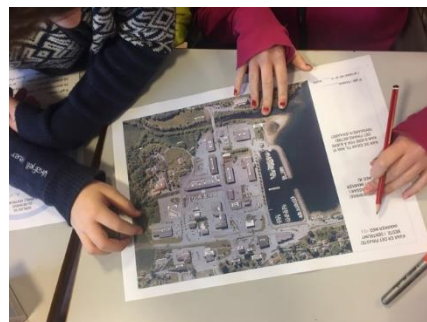
Kommunal planlegging

Arbeidet med overordna planlegging og reguleringsplanar er lagt til rådmannen sin stab. Det er her samla sett om lag 1,5 årsverk knytt til desse oppgåvene.

Ressursinnsatsen på planområdet har vore noko styrka i 2018, dette for å kome meir ajour på området.



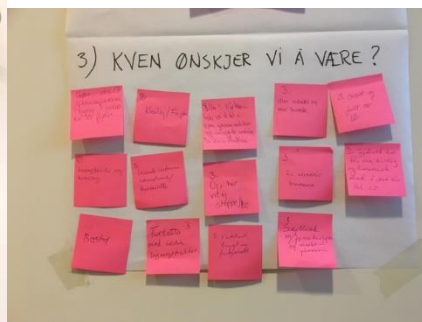
Arbeidet med å utvikle Sjøholt som tettstad har hatt stort fokus i 2018. Etter at ein i 2017 endelig fekk ei avklaring frå overordna myndigheiter om kva restriksjonar som gjeld med tanke på tsunami som følgje av skred frå Åkerneset/Heggurdaksla. Det har vore knytt ein eigen koordinator til prosjektet, som skal ende ut i ein ny reguleringsplan for Sjøholt sentrum. I 2018 har det vore stor aktivitet for involvering av ulike innbyggargrupper i planarbeidet. Det har vore gjennomført ei rekke workshopar, folkemøte, møte med aktuelle grunneigarar, næringsdrivande, bruk av digitale møteplassar og plattformer etc. I tillegg har det vore gjennomført ei muligheitsstudie/parallelloppdrag med fleire arkitektfirma, med konkrete idear om kva ein kan få til i Sjøholt sentrum.



Sentrumskontor

Velkommen til ope "sentrumskontor" i Tomrenbygget! I samband med arbeidet med tettstadanalysen for Sjøholt flyttar vi denne veka inn i Tomrenbygget i Sjøholtvegen. Her vil du kunne sjå ein del av arbeidet som er gjort til no, komme med egne innspel og høyre om vegen vidare. Lurer du på korleis elevane ved ungdomsskolen opplever sentrum? Eller kva Historielaget meiner er viktig for Sjøholt sin identitet? Vi veit at der er stort engasjement og håper mange vil komme innom for å slå av ein prat, og dele små og store tankar om Sjøholt som tettstad i dag og i framtida.

Torsdag 05. april: Ope frå 11-17
Fredag 06. april: Ope frå 09-19
Laurdag 07. april: Ope frå 10-16



Øvrig planarbeid har fulgt prioriteringane i vedteken planstrategi. Vedtaket om å verte ein del av nye Ålesund kommune frå 2020 påverkar prioriteringa av kva planarbeid ein vil ha ferdigstilt før kommunesamanslåing, samtidig gjer vedtaket det enno meir naturleg å sjå planlegging over kommunegrensene i samanheng også i dei næraste åra. Mellom anna er Ørskog kommune aktivt deltakande i arbeidet med ein regional plan for areal, klima og transport. Det har vidare vore prioritert arbeid med ein eigen kulturminneplan for Ørskog. Målet er at denne skal leggast fram for politisk handsaming på forsommaren 2019.

Av private reguleringsplanar kan nemnast at reguleringsplan for Amdam sør er endelig godkjend, her er kommunen involvert for å få utbeta avkøyrslforholda til eksisterande bustadfelt. Likeeins har kommunen hatt ein del dialog med Statens vegvesen mellom anna for å få beta forholda for mjuke trafikantar i Sjøholt sentrum. Denne dialogen har mellom anna medført Statens vegvesen hausten 2018 overtok fotgjengarundergangen i Sjøholt sentrum og har gjennomført utbetringstiltak på denne, samt at ein har fått redusert fartsgrense på E39 ved krysset/innkøyrsla til Sjøholt Vest.

Å tilrettelegge for bustadbygging har vore eit anna fokusområde for Ørskog kommune dei siste åra. Det er i 2018 arbeidd med utbyggingsavtalar med fleire utbyggingsfirma/grunneigarar med tanke på utvikling av bustadområde på Iden, på Bjørkareitane og på Amdam.

Økonomi, rekneskap og løn

Økonomiavdelinga har ved utgangen av 2018 3,0 årsverk. Avdelinga sine hovudoppgåver er:

- Føre rekneskap til Ørskog kommune
- Utarbeiding av samla årsbudsjett og økonomiplan for kommunen
- Finansforvaltning
- Yte støtte, rettleiing og rådgjeving på økonomiområdet
- Koordinere rapporteringsarbeid, inkl. KOSTRA-rapportering, frå Ørskog kommune
- Er kommunen sitt kontaktpunkt i forhold til Nordre Sunnmøre Kemnerkontor.
- Administrere kommunen sine skadeforsikringar
- Fakturering av brukarbetalingar og kommunale avgifter, inkl. vederlag for opphald på institusjon
- Innfordring av kommunale økonomiske krav
- Lønnskøying/lønsarbeid /pensjon/forsikring
- Administrere utleige av kommunale bustadar
- Startlån

Sørviskontoret

Sørviskontoret i Ørskog kommune har ved utgangen av 2018 5 årsverk inkl. bibliotek og Frivilligsentral

Av desse er 3,5 årsverk knytt til stabsfunksjonar på rådhuset:

- sentralbordteneste
- ekspedisjon, informasjon og rettleiing
- felles saksarkiv
- postbehandling
- fakturamottak og -scanning
- politisk sekretariat
- gjennomføring av val
- IKT og digitalisering
- Beredskap
- Kultur
- Næring

Sørviskontoret har fakturamottak for heile kommuneorganisasjonen. Fakturaer blir her lest inn elektronisk/scanna og elektronisk sendt ut i organisasjonen for vidare handsaming.

Sørviskontoret er kommunen sitt kontaktpunkt for innkjøpsfelleskapet på Sunnmøre, oppdatering, informasjon og rettleiing vedk. innkjøpsavtalar og innkjøpssystem.

Alle tilsette ved sørviskontoret har i 2018 brukt mykje tid på arbeid med planlegging av Nye Ålesund, og har delteke i ulike faggrupper og styringsgrupper innan områda arkiv, kommunikasjon, IKT, kultur, Bibliotek, ungdomsklubb, beredskap og innkjøp.

Beredskap

Ørskog kommune har eit godt og gjennomarbeidd beredskapsplanverk, basert på gjennomført heilskapleg ROS-analyse.

Planverk for fjellskred frå Åkneset er på plass. Ørskog kommune deltok i beredskapsøving i regi av fylkesberedskapsavdelinga i 2018. I løpet av 2018 har ei arbeidsgruppe arbeid med felles overordna ROS-analyse for Nye Ålesund.

IKT og digitalisering

Drift av IKT i Ørskog er overført til eKommune Sunnmøre, der Ålesund kommune er vertskommune.

Det vert stadig stilt nye krav til digitalisering av tenester. Digital kommunikasjon skal vere førstevalet i offentleg forvaltning. Dette krev ressursar og kompetanse i forhold til gjennomføring av tekniske løysingar og integrering opp mot tenesteområda. Ørskog kommune er aktiv deltakar i desse prosessane saman med andre kommunar i eKommune Sunnmøre.

Planar for implementering, kompetanseheving og effektiv bruk av systema er utarbeidde med tanke på å ta ut gevinstar av investeringane. Ørskog kommune er vidare aktiv deltakar i ALV Møre i forhold til implementering av velferdsteknologi i helse- og omsorgstenestene.

I 2018 har styringsgruppe for Teknologi og Digitalisering (no kalla Teknologi og Innovasjon) arbeid med å få på plass organisering av desse tenestene i Nye Ålesund. Alt vi gjer skal vi tenke i lys av ny kommune, og det er gjort mykje arbeid for å få på plass felles implementering av fagsystem.

I 2018 kom ny personvernlov med ny EU-forordning implementert (GDPR), som stiller auka krav til kommunen når det gjeld behandling av personopplysningar. Kvar av kommunane i Nye Ålesund fekk på plass si GDPR-gruppe, og leiar for gruppene vart sett saman til ei felles gruppe. Det er den felles gruppa som har stått for arbeidet med utarbeiding av personvernerklæring, policy og felles mal for kartlegging av all bruk av personopplysningar. Ørskog kommune har utført kartlegginga i løpet av 2018.

Flyktningkontor

Flyktningtenesta for Ørskog hadde 1,5 årsverk i 2018.

I 2018 vart det ikkje busett flyktningar i Ørskog.

Flyktningkontoret hadde pr. 31.12.2018 ansvar for 11 flyktningar busette i kommunen, ein reduksjon på 10 i høve året før.

Kommunestyret gjorde ved rullering av flyktningplanen for Ørskog i 2017 vedtak om å busetje minimum åtte flyktningar med familiegjenforening i tillegg i åra 2018 og 2019.

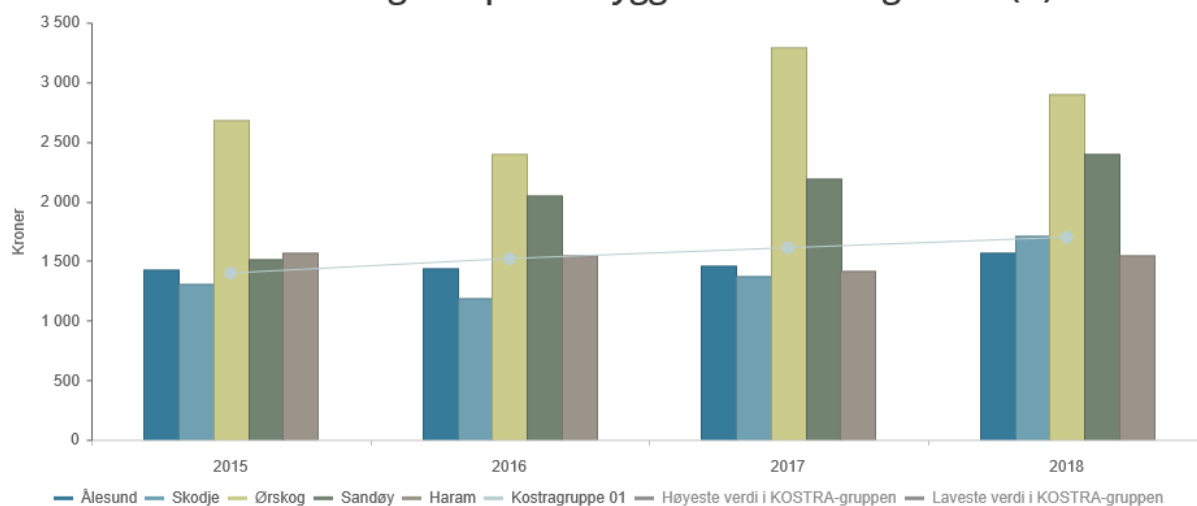
Ettersom talet på flyktningar som søker og får asyl i Norge no er kraftig redusert, fekk ikkje Ørskog anmodning om å busetje flyktningar i 2018 og har heller ikkje fått det for 2019.

Kultur

Ørskog kommune har ikkje eiga kultureining. Ein del av forvaltningsoppgåvene knytt til kulturfeltet er lagt til Sørviskontoret. Dette gjeld mellom anna plan for fysisk aktivitet, spelemiddelsøknadar, Ørskogprisen og kulturmidlar til lag og organisasjonar. Gjennomføring av Ungdommens Kulturmonstring (UKM) er også lagt til Sørviskontoret. Sett i høve kommunestorleiken bidreg Ørskog kommune med ganske store ressursar til lag og organisasjonar i kommunen. Fram til 01.07.2018 ytte kommunen ressursar tilsvarande eit halvt årsverk knytt til dagleg drift av Ørskog kulturhus.

Ser ein på kostra-tala for 2018, ser ein at kultur og idrett er eit prioritert område i Ørskog kommune. Vi brukar vesentleg meir pr innbyggjar både i høve kostragruppe 1 og dei andre kommunane i Nye Ålesund:

Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kultur og idrett (B)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	1 426	1 435	1 460	1 568
Skodje	1 306	1 189	1 369	1 711
Ørskog	2 683	2 397	3 291	2 903
Sandøy	1 519	2 055	2 194	2 400
Haram	1 568	1 548	1 412	1 546
Kostragruppe 01	1 400	1 521	1 612	1 700

Ungdomsklubben

Året 2018 har vore eit innhaldsrikt år for klubben. Det er ei 20% stilling for å drifte ungdomsklubben, ellers er det frivillige foreldre som er vakt dei kveldane det er klubb.

Året starta med ei jevn auke av brukarar på klubben fram mot sommaren. Det var då eit snitt på 35 brukarar kvar fredag, noko som er litt under halvparten av målgruppa i Ørskog. Ungdomsklubben har målgruppe frå 8. trinn og oppover.

Etter påske starta juniorklubben, der målgruppa er mellomsteget på skulen (5.-7. klasse). Litt treig start, men no er det i snitt 15 – 20 brukarar kvar veke.

I haust vart lokala pussa opp og delt opp i ulike soner. Det vart og kjøpt inn shuffleboard og reparasjon av biljardbordet med midlar tildelt frå Ørskog Sparebank, Møre og Romsdal fylkeskommune og Ungdom og Fritid.

Hausten 2018 har vore veldig bra for ungdomsklubben, med svært godt besøk. Snitt på besøkande ligg på mellom 45 og 50 ungdomar.

Med ungdomsklubben og Juniorklubben har vi i snitt 70 brukarar kvar veke, noko som er veldig bra. Men vi ønsker at klubben skal vere ein plass for alle, så vi skal arbeide for å gi eit mer variert tilbud slik at vi kan få med endå fleire i dei ulike målgruppene.

Leiar for ungdomsklubben har i 2018 delteke i arbeidet med planlegging av tenester innan kultur og medborgarskap i Nye Ålesund.

Frivilligsentralen



Frivilligsentralen er lokalisert i Sjøholt sentrum. Ørskog kommune har ei stilling knytt til Frivilligsentralen og det er eige styre. Det har vore 2 styremøte i 2018, der ein har handsama 18 saker. Frivilligsentralen er organisatorisk lagt inn under sentraladministrasjonen, og dagleg leiar rapporterer til stabsleiar.

Mål 2018: Sentralen skal lage gode, sosiale møteplassar med temakvelder, konsertar o.l. Vi skal samarbeide om og koordinere aktivitet i nærmiljøet med lag - og organisasjonar, enkeltpersonar og det offentlege. Ørskog Frivilligsentral skal satse på Elvastien med vedlikehald og fornying. Vi skal arbeide vidare med Måsøyra og motivere innbyggjarar i alle aldrar til å bruke området. For eldre er vidare satsing på Den kulturelle spaserstokken viktig. Ørskog Frivilligsentral skal arbeide med StikkUT, Ørskogdagane og vere frivilligkoordinator for Ørskog Bluesfest. Visjonen er: Felles innsats – felles glede – godt miljø.

Av gjennomførte aktivitetar kan nemnast:

- Sosiale møteplass dagtid: Kl. 11 – klubben treffest til kaffe og biljard kvar dag. Open kafè kvar onsdag, flyktningane brukar Frivilligsentralen etter behov, gruppe innan psykiatri har fast tid mandagar og småbarnstreff kvar torsdag.
- Ulike arrangement: Aktivitetskveld for funksjonshemma, Temakveld med filmen om Per Fuggeli, opning av StikkUT-sesongen, strikkestreff og strikkestevning, Rosa sløyfe-marsj og nyttårsbad. Kreftaksjonen gjennomført med godt resultat.
- Frivilligsentralen er koordinator for Ørskogdagane med bestillingar og kontakt med lag/ org. og næringslivet.
- Livsglede for eldre: 4 konsertar på sjukeheimen og på Steinholt med den kulturelle spaserstokken og frivillige, støtta Pensjonistforeninga med midlar frå spaserstokken, følge til sjukehus, dametreff og Demensskule for pårørande.
- Hobbyaktivitet/kurs: lesegruppe, strikkekafear, juleverkstad på Frivilligsentralen og biblioteket.
- Trim/ folkehelse/StikkUt: 2 nye turar i Ørskog er merka, skilta og registrert på morotur.no: StikkUt – gruppe som passar turmåla, aktiv på dagtid kvar onsdag. 4 grillar er laga og plasserte ut.
- Dugnadar: Miljøpatrolje, kakelevering, dugnad på Elvastien, vatning og stell av amplar i sentrum, skogrydding i Hestvika, strandrydding i heile Ørskog og rydding i Kleiva.
- Elvastien: Elvastiens venner 17 pers. gjer ein svært viktig jobb kvar si veke. Elvastien er reparert etter flaumen. Vedlikehald på figurane.
- Måsøyra Aktivitetspark: Området vart svært populært og har vore mykje bruka. Grøntområdet er ferdig. Strøm til lys er lagt ned. 16 frivillige passar på kvar si veke. Opningsarrangement under Ørskogdagane med god oppslutning.
- Inkludering av nyinnflytta: Frivilligsentralen har samla inn og formidla kle og skiutstyr, småbarnstreff med fleire nyinnflytta.
- Frivilligsentralen hjelper lag og org. etter behov: vidareformidlar info om aktivitet, finn frivillige t.d. aktivitetsvennar, kan sende søknadar, utlån av lokalet (ca. 60 gong) og utlån av utstyr.

- Frivilligsentralen har i 2018 søkt og fått midlar til ulike prosjekt frå ulike instansar. Samla sett utgjer dei eksterne tilskota vel 167000 kroner i 2018.
- FERIEGØY: Tilbod finansiert gjennom midlar frå BUF-dir. Midlane er bruka til gratis ferie- og helgeaktivitetar for barn for å utjamne sosiale ulikskapar. All aktivitet har vore i samarbeid med Røde Kors i Ørskog og flyktingetenesta. Vi har sett det som svært viktig at foreldra kan vere med for at familiane kan dele opplevingane. Frivilligsentralen har gjort alle innkjøp, bestilt aktivitetar, mat, skyss og ordna med påmelding. Ørskog Røde Kors har gjennomført utfluktene.
- Dagleg leiar deltek på samlingar i Nettverket for frivilligsentralar på Sunnmøre og Frivillig Møre og Romsdal. Møter også på samlingar for folkehelsekoordinatorane i fylket.
- Frivilligsentralen har vore med og registrert og verdset friluftsområda i Ørskog saman med planavd. og friluftsrådet. Frivilligsentralen har vore med på kommunen si ROS – analyse for elvane i Ørskog.
Frivilligsentralen har vore med i to faggrupper for nye Ålesund, for folkehelsekoordinatorar og Innbyggartorg.

Ørskog Frivilligsentral er godt fornøgd med resultatet for 2018 i forhold til handlingsplan og mål. Det har vore eit aktivt år med engasjement og oppgaver på stadig fleire område. Dei frivillige er alltid svært positive og samarbeidet er godt. Alt som skjer på Frivilligsentralen er i tett samarbeid med lag og organisasjonar, enkeltpersonar, God Helse, einingar i Ørskog kommune eller næringslivet etter kva det gjeld. Ørskog Frivilligsentral takkar alle for eit godt samarbeid i 2018

Leiar for Frivilligsentralen har delteke i faggruppe som har arbeidd med forslag til organisering og utvikling av tenestene innan Frivilligsentralane, som blir ein del av innbyggartorga i Nye Ålesund

Folkehelse

Styringsgruppa for folkehelse har gjennomført 2 møte i 2018. "Oversikt over helsetilstand og faktorar som påverkar folkehelsa i Ørskog" som vart vedteke i KS 14.12. er evaluert og oppdatert hausten 2018.

Alle einingane i kommunen kom med sine bidrag til Årsmelding for folkehelse i Ørskog. Dei fleste av aktivitetane i Frivilligsentralen er arbeid som går under førebyggjande folkehelsearbeid.

Biblioteket

Ørskog folkebibliotek er lokalisert saman med rådhusfunksjonane i Sjøholt Næringsbygg.

Ein stor andel av utlån skjer via utlånsautomat, som gjer ein meir effektiv drift av biblioteket. Biblioteket samarbeider med sørviskontoret og Frivilligsentralen om arrangement gjennom Kultursekken. Biblioteket vert og brukt av barnehagane både i og utanom opningstidene.

Kommunen har ei 50 % stilling knytt til biblioteket med godkjend utdanning.

Etter den nye bibliotekslova skal biblioteket og fungere som ein arena for debatt og samspel. Det er eit samarbeid gjennom den kulturelle spaserstokken der ein i samarbeid med Frivilligsentralen søker om tilskot til ulike arrangement.

Biblioteket har i 2018 delteke i arbeidsgruppe for å planlegge arbeid med kommunesamanslåing, der biblioteka blir organisert under verksemd Innbyggartorg og bibliotek. Biblioteka blir delt inn i faggrupper geografisk, og biblioteka har etablert eit godt samarbeid og er godt i gang med planlegging av ei felles bibliotekteneste i Nye Ålesund.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Medarbeidarkartlegginga (som gjeld tilsette ved Ørskog rådhus, ekskl teknisk avdeling) gir ein snittscore på 5,0 av 6 moglege poeng. Landsgjennomsnittet er 4,6 poeng. Scoren er gjennomgåande god på alle områda i kartlegginga. Det er utarbeidd tiltaksplan i nært samarbeid med tilsette etter kartlegginga, og tiltaka er sett i verk.

Det har tidlegare vore svært lavt sjukefråver mellom dei tilsette i rådmannen si leiargruppe og øvrige tilsette i stab-/støttetenestene, og det har ein også i 2018. Det samla sjukefråveret har vore på 3,05%. Korttidsfråveret er 0,64 %.

Det vert halde månadlege personalmøte for alle som har sin arbeidsplass knytt til rådhuset.

Side	Snitt Stab	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge Administrasjon	
Organisering av arbeidet	4,8	4,6	4,6	4,6	-
Innhold i jobben	5,3	5,1	5,0	5,0	-
Fysiske arbeidsforhold	5,0	4,7	4,2	4,3	-
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,4	5,1	5,0	5,1	-
Mobbing, diskriminering og varsling	5,6	5,1	5,0	5,1	-
Nærmeste leder	5,2	4,7	4,7	4,6	-
Medarbeidersamtale	5,2	5,1	4,9	4,8	-
Overordnet ledelse	4,9	4,3	4,1	4,3	-
Faglig og personlig utvikling	4,7	4,6	4,5	4,6	-
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	4,8	4,3	4,2	4,4	-
Stolthet over egen arbeidsplass	4,6	4,9	4,8	4,7	-
Helhetsvurdering	4,7	4,8	4,6	4,7	-
Snitt totalt	5,0	4,7	4,6	4,7	-

EG JOBBAR I ØRSKOG KOMMUNE



Namn: Gunnhild Todal
Stilling: Dagleg leiar Ørskog Frivilligsentral

Min arbeidskvardag: Legge til rette for frivillige som vil bidra med ulike aktivitarar og lage sosiale møteplassar inne og ute. Samarbeider med lag og org. og prøver å vere til hjelp for desse.

Kva motiverer deg i jobben: Det er å møte mange hyggelege, positive menneske.

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore?

Montere lys langs Elvastien og på Måsøyra.

Oppvekst

Oppvekstområdet omfattar følgjande einingar:

- Årøyhaugen barnehage
- Ørskog skule, inkl. Vaksenopplæringa og Kulturskulen
- Storfjorden PPT
- Storfjorden barnevern – Ørskog



Nye Ørskog skule stod ferdig til skulestart hausten 2018.

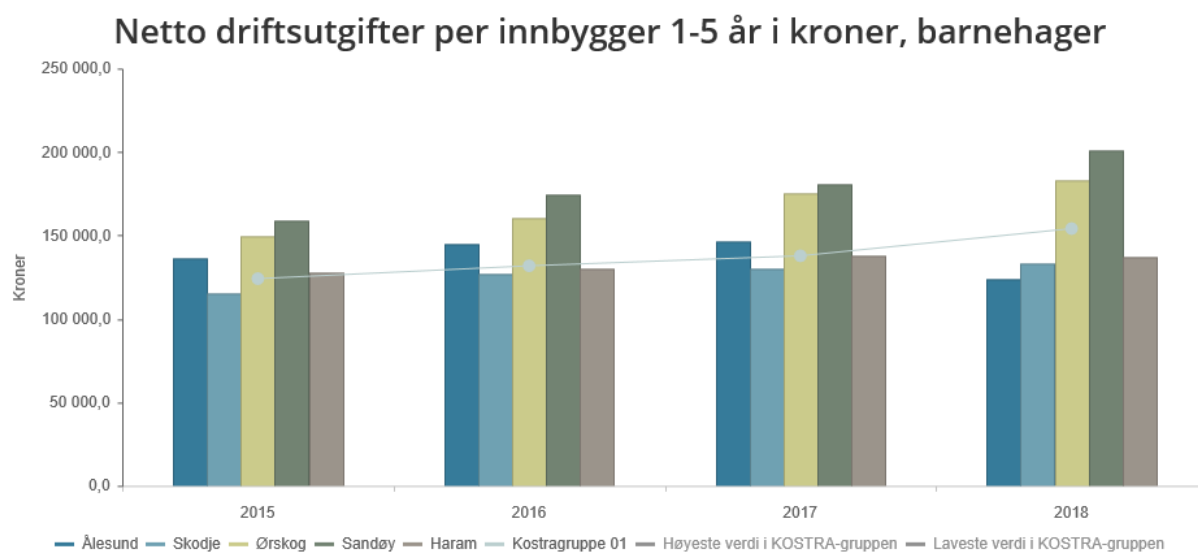
BARNEHAGE



- Ørskog kommune har pr. 31.12.18 ein kommunal barnehage (Årøyhaugen barnehage) og ein privat (Lande FUS barnehage).
- Hausten 2018 hadde den kommunale barnehagen til saman 72 plassar med 43 barn, medan Lande FUS barnehage hadde 96 plassar og 60 barn.

- Barn under tre år tel to plassar. Dekningsgraden er svært god. Heile 94,5 % av barn mellom 1-5 år i Ørskog har plass i barnehage (KOSTRA 2018). Der er elles ledig kapasitet ved alle barnehagar i Ørskog kommune pr. 31.12.18.
- Sakshandsaminga knytt til barnehageopptak har vore ei prioritert sak, og ein har no lukkast med å gi raskt svar etter søknadsfristen 1. mars. Svar ut blir gitt så snart barnehageopptaket er gjort, og alle skal ha fått svar innan 15. mars. I og med at ein har god kapasitet, vert det elles praktisert løpande opptak gjennom heile året.
- Ørskog kommune betalar driftstilskot til den private barnehagen. Lov om likebehandling av kommunale og private barnehagar tilseier at den private barnehagen skal ha tilskot tilsvarende kostnadsnivået i dei kommunale barnehagane to år før budsjettåret.

KOSTRA (UREVIDERTE TAL FOR 2018)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	136 473,0	144 836,0	146 074,0	123 703,0
Skodje	114 982,0	126 780,0	129 959,0	133 009,0
Ørskog	149 657,0	160 124,0	175 361,0	182 853,0
Sandøy	159 141,0	174 211,0	181 056,0	200 674,0
Haram	127 757,0	129 692,0	138 127,0	137 181,0
Kostragruppe 01	124 159,0	131 884,0	137 861,0	154 151,0



Årøyhaugen barnehage er en 4 avdelings barnehage organisert i 2 småbarnsavdelinger og 2 storbarnsavdelingar med 9 barn på småbarnsavdelingene og 18 barn på storbarnsavdelingar. Årøyhaugen barnehage er en god barnehage å være i både for store og små. Vi har små avdelingar når det gjeldeantall barn og vaksne, og eit fantastisk uteområde med utfordringar for alle aldersgrupper.

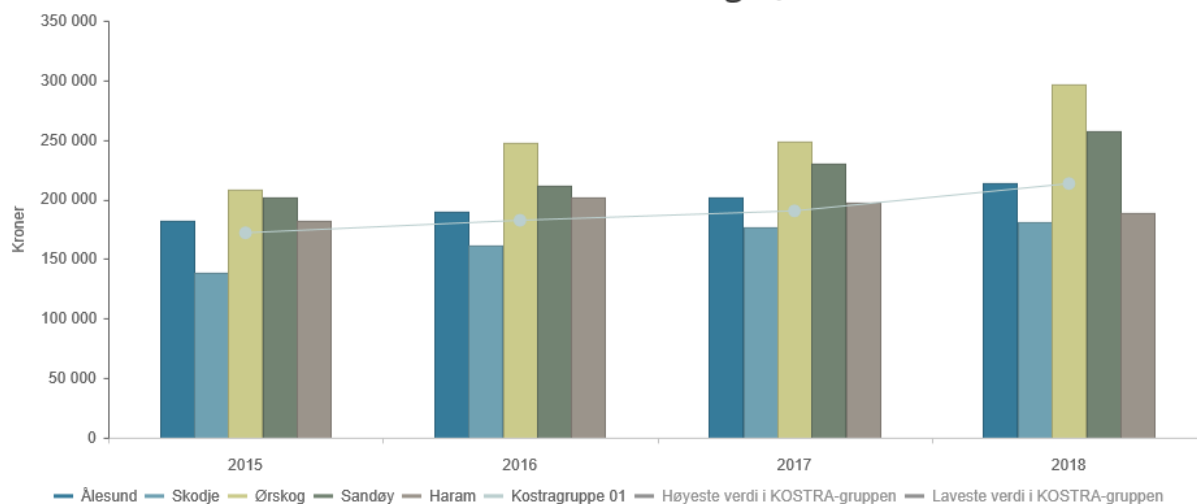
	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Årøyhaugen barnehage	7922	7534	7369	388	7697

Rekneskapsmessig hadde barnehagen eit meirforbruk i 2018. Dette skuldast at ein fekk fleire ungar enn ein hadde budsjettert med, og dermed måtte auke bemanninga noko.

Oversikta over tilsette og barn såg slik ut i 2018:

	2016	2017	2018
Tilsette	16 årsverk	13,1 årsverk	13,1 årsverk
Brukarar	58 barn	50 barn	43 barn
Sjukefråver	7,2%	12,6%	6,7%

Korrigerede brutto driftsutgifter til barnehager (f201, f211, f221) per barn i kommunal barnehage (kr)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	181 775	189 188	201 763	214 172
Skodje	138 463	161 387	176 805	181 314
Ørskog	208 173	247 246	248 920	297 070
Sandøy	201 233	212 035	230 529	257 233
Haram	181 804	201 544	196 851	189 086
Kostragruppe 01	171 890	182 429	190 292	213 224

Som kostra-tala syner ligg kostnadane på barnehageområdet godt over både andre kommunar i Nye Ålesund, og kostragruppe 1. Dette er nok både ein konsekvens av god barnehagedekning, at det er prioritert fagkompetanse blant tilsette, og ikkje heilt optimal utnytting av avdelingane pga delvis ledig kapasitet gjennom året.

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Fokusområde er at alle brukere skal føle trygghet og omsorg i eit godt læringsmiljø med gode, stabile og trygge vaksne som ser det enkelte barn i barnehagekvardagen og gir det utfordringar og opplevingar som bidreg til ei god og aldersadekvat utvikling.

I Årøyhaugen barnehage har vi trygge og glade barn, og fornøgde foreldre. Dette er basert på resultatane vi fekk ut av brukarundersøkinga i november 2018.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Medarbeidarkartlegginga for 2018 hadde dessverre for lav oppslutning til at ein kan legge fram noko oppsummering.

Fokusområda er at vi har eit trygt arbeidsmiljø der ting er oversiktlige og prega av gode rutinar, humor, latter og gjensidig respekt for kvarandre. Den einskilde skal føle seg høyrd og sett og får høve til å vere med å bidra i eit fellesskap og i eit team.

Fokus på HMS arbeidet både når det gjeld sikkerheit, nærver og godt arbeidsmiljø.

Årøyhaugen barnehage hadde lavt sjukefråver samla sett i 2018 i forhold til 2017, gjennom aktivt nærversarbeid og endring på avdelingar.

EG JOBBAR I ØRSKOG KOMMUNE

Namn: Olena Syska

Stilling: Fagarbeidar

Min arbeidskvardag: Forskjellige oppgåver saman med borna, hjelpe med påkledning, veiledning og lage mat. Barnemøter med pedagogiske opplegg.

Kva motiverer deg i jobben: Å få sjå borna sin framgang og utvikling.

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore:

Kokk i barnehagen og nytt kjøkken.

HOVUDKONKLUSJON FOR DE KOMMUNALE BARNEHAGEN. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR FRAMOVER:

Ørskog kommune har ledig kapasitet på barnehageområdet. Det vil vere viktig å ha fokus på å drive ein kvalitativt god barnehage med fornøgde brukarar, stadig utvikle tenestene, samt å bygge eit godt omdømme for den kommunale barnehagen.

Barnehagekvardagen har endra seg – større krav frå brukarane, service vert forventa, borna er meir utfordrande, familiare kjem frå mange ulike nasjonar med anna kulturell bakgrunn, vi skal sjå og femne om alle. Ein ser større krav frå Kunnskapsdepartementet, barnehagen er ein del av utdanningsløpet og det vert større fokus på testing og dokumentasjon. Større press og krav overfor dei tilsette kan også medverke til større sjukefråver.

Utfordringar har vore stramme budsjett å halde seg til som gjer at det ikkje kan settast inn vikarar ved sjukefråvær og anna fråvær som t.d ferie og permisjonar med lønn. Dette gjer at dei tilsette som står igjen i arbeidskvardagen ikkje strekk til i sine arbeidsoppgåver og ansvar, og dette igjen fører til ein arbeidskvardag som ikkje kjennast positiv for den einskilde. Det handlar også om sikkerheit for små og store og det å kunne gje nok omsorg til dei som treng litt meir enn andre.

SKULE



ØRSKOG SKULE OG SFO

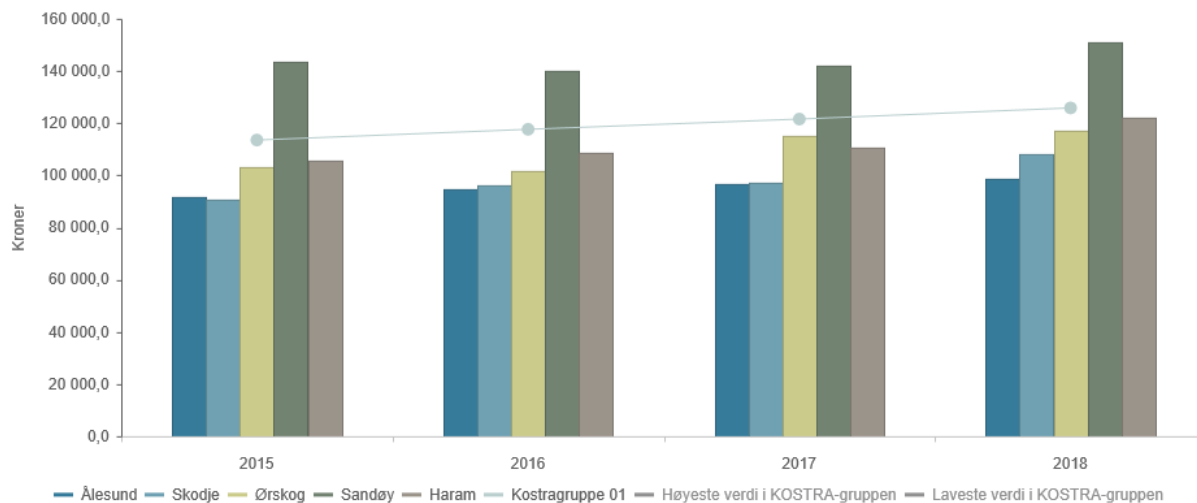
Frå august 2018 har skulane i Ørskog vore samlokalisert i den nye flotte skulen i Ryssebøvegen. Skulen framstår innbydande, og er godt tilrettelagt for læring. Det tek tid å bu seg inn i eit nytt bygg. Så langt har skulebygget svara til forventningane.

	Rekneskap	Opprinneleg	Regulert	Avvik	Rekneskap
		budsjett	budsjett	Reg.budsjett	
	2018	2018	2018		2017
Skulefagleg ansvar	960	800	650	160	1 008
Ørskog skule	20 972	20 465	24 892	507	18 820
Skarbø skule	4 931	4 650	-	280	6 113
Ørskog vaksenopplæring	643	380	465	262	803
Vaksenopplæring flyktningar	-1 519	-143	-2	-1 377	-1 864
SFO - Ørskog skule	319	140	10	179	297
Ørskog kulturskule	706	883	637	-176	989
TOTALT	27 012	27 176	26 652	-165	26 166

Skulen i Ørskog, vaksenopplæringa, SFO, kulturskulen og skulefagleg ansvar hadde samla sett eit mindreforbruk i 2018 på ca 165 000 kroner sett i forhold til budsjett for 2018. Dette er mykje meir positivt enn frykta hausten 2018, og skuldast i all hovudsak bruk av bundne fond, samt høgare inntekter enn forventa på vaksenopplæring flyktningar.

Avdeling	Personar
<p>Grunnskulen i Ørskog</p> <p>Klassesteg: 1.-10.</p>	<p>5 personar i administrasjonen (med sekretær)</p> <p>40 lærarar</p> <p>12 assistentar/fagarbeidarar i skulen</p> <p>281 elevar</p>
<p>SFO Ørskog skule</p>	<p>1 person i administrasjonen</p> <p>11 assistentar/fagarbeidarar i SFO</p> <p>60 elevar</p>
<p>Ørskog kulturskule</p>	<p>1 person i administrasjonen</p> <p>5 lærarar</p> <p>100 elevar</p>
<p>Ørskog vaksenopplæring</p>	<p>2 lærarar</p> <p>5 elevar</p>
<p>Vaksenopplæring flyktingar</p>	<p>1 person i administrasjonen</p> <p>2,5 lærarar</p> <p>21 elevar</p>

Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	91 625,3	94 821,0	96 516,5	98 912,7
Skodje	90 663,5	96 110,4	97 320,4	108 320,3
Ørskog	103 071,4	101 868,7	115 175,6	117 267,4
Sandøy	143 318,5	140 000,0	141 993,9	151 216,9
Haram	105 424,7	108 784,6	110 544,5	122 040,4
Kostragruppe 01	113 511,9	117 628,5	121 547,8	125 807,5

Som vi ser av dei ureviderte kostra-tala for 2018, er vi fortsatt på eit nivå som ligg godt under kommunegruppe 1 når ein ser på nettokostnader per innbygger 6-15 år. Skulestruktur er nok ein vesentleg faktor som spelar inn her, samt eit fokus på effektiv bruk av ressursar og inntekter.

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Målsetjingane for skulen er knytt opp mot opplæringslova og mot læreplanen.

Resultat av gjennomført elevundersøking i regi av UDIR vert offentleggjort gjennom Kvalitetsmeldinga for 2018.

Skulen har i 2018 arbeidd med følgjande satsingsområde:

- Flytte inn og ta i bruk ny skulen. Eit stort prosjekt i seg sjølv
- Ungdomstrinn i utvikling: lesing i alle fag har vore fokus på alle steg.
- Arbeid med læringsmiljøet
- Spesialundervisning
- IKT
- Samarbeid med andre tenesteiningar

Når det gjeld læringsmiljøet på skulen er dette noko som ein legg mykje arbeid i, og noko som krev mykje ressursar i skulekvardagen. Skulen har inngått eit samarbeid med PPT i arbeidet mot mobbing. Skulen er ikkje mobbefri, men alle episodar vert tekne tak i og melde til elevar og foreldre. Skulen har gjennomført elevundersøkinga også for 2018, og i evalueringa vert det arbeidd vidare med avvikande ting. Skulen har utarbeidd ein handlingsplan mot mobbing. Arbeid med å revidere denne er starta opp, og PPT skal bistå skulen i dette arbeidet. PPT er allereie inne i det førebyggjande arbeidet ved skulen.

FAU er også ein viktig samarbeidspartnar. Skulen er fortsatt mobilfri for elevane, og alle klasser på mellomsteget og ungdomssteget praktiserer mobilhotell. Dette har to effektar, elevane driv ikkje med digital mobbing i skuletida og dei pratlar meir med kvarandre.

Skulen har faste sosiale aktivitetar gjennom skuleåret, desse er også viktige for skulemiljøet. For å nemne noko har vi aktivitetsveke, fjellturar, uteskule m.m.

Skulen har også i 2018 store utfordringar når det gjeld spesialundervisning. Dei største utfordringane gjeld elevane med store sosiale åtferdsvanskar, som krev store ressursar, og som også gjer det utfordrande å halde den økonomiske ramma skulen er tildelt. Meir spesialpedagogisk kompetanse og kompetanse innanfor miljøarbeid, samt omorganisering av spesialundervisninga er tiltak skulen har jobba med i 2018.

Skulane i Ørskog har gjort store framsteg på IKT. Alle klasseromma har interaktive skjermar. Dette er det siste på marknaden for undervisning. Ørskog skule har god dekning på datamaskiner til elevane:

Frå mellomsteget og oppover er det 1:1

Småsteget 1:2

Vaksenopplæringa har maskiner 1:1

Rutinar for informasjon/dialog med foreldre har endra seg. Mobilskule (SMS) er teke i bruk, og skulen har eiga Facebook-side <https://www.facebook.com/sjoholtskule>.

Elevane på vaksenopplæringa bruker datamaskiner som arbeidsverktøy. Alle testar og eksamen skjer digitalt. Vi ser at kunnskap om korleis ein kan nytte data ikkje er den beste –difor har dette vore eit satsingsområde hos oss, og vil vere det framover som ein del av den ordinære undervisninga i introduksjonsprogrammet.

Skulane samarbeider tett med andre einingar. Det er laga eigen plan for overgang mellom barnehage og skule. Skulen ved småskulesteget har laga ein aktivitetsplan for samarbeid med barnehagane våren 2018 for dei som skal starte i 1. klasse til hausten. Skulane er representert på samarbeidsmøte med PPT, rektormøte, nettverksmøte og anna som gjeld for alle kommunane i Storfjorden. Skulane har elles eit godt samarbeid med politi, legar, fysioterapeutar, barnevern, Sunnmøre Regionråd, koordinerande eining m.v.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Medarbeidarkartlegginga i 2018 fekk følgjande resultat:

Side	Snitt Sjøholt skule	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge Skole, barnetrinn	
Organisering av arbeidet	4,6	4,6	4,6	4,6	-
Innhold i jobben	5,0	5,1	5,0	5,0	-
Fysiske arbeidsforhold	5,4	4,7	4,2	4,4	-
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,1	5,1	5,0	5,0	-
Mobbing, diskriminering og varsling	5,1	5,1	5,0	5,2	-
Nærmeste leder	4,1	4,7	4,7	4,7	-
Medarbeidersamtale	4,6	5,1	4,9	5,0	-
Overordnet ledelse	4,1	4,3	4,1	4,2	-
Faglig og personlig utvikling	4,4	4,6	4,5	4,7	-

Side	Snitt Sjøholt skule	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge Skole, barnetrinn	
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	4,5	4,3	4,2	4,3	-
Stolthet over egen arbeidsplass	4,8	4,9	4,8	4,8	-
Helhetsvurdering	5,0	4,8	4,6	4,7	-
Snitt totalt	4,7	4,7	4,6	4,7	-

Kartlegginga over er gjennomført mellom alle tilsette i Ørskogskulen, dvs. både grunnskule, vaksenopplæringa og kulturskulen. Samla sett ligg skulen på same snitt som resten av landet på skuleområdet. Ein ser også ein positiv trend frå 2017 (4,2) til 2018.

Sjukefråveret ved skulen er lavt, og utgjorde 2,6 % i 2018. Korttidsfråveret var på 0,93%. Alle tilsette som er sjukmeldt – eller står i fare for å bli sjukmeldt blir følgt opp i tråd med Ørskog kommune sine rutinar for IA-arbeid.

Satsingsområde i forhold til medarbeidarar i skulane har i 2018 vore:

IKT

- Å auke generell IKT-kompetanse vert meir vektlagt. Dette vil vi fortsette med i åra framover
- Mobilskele er teke i bruk i dialog med heimane
- Office365 og andre digitale verkty er i bruk hjå mange
- Bruk av interaktive skjermar

Rettleiing av nyutdanna

Kompetanseplan og vidareutdanning

- Vi kjem til å lage ein ny kompetanseplan i 2019, der ein legg opp til kva vi treng av formell kompetane ut frå dei nye sentrale krava for tilsette i skulen. Leiinga vil framover fortsatt prioritere dei tilsette som tek formell kompetansegejevande utdanning via ordninga «kompetanse for kvalitet»
- Relasjonskompetanse vert prioritert
- Fem tilsett har teke vidareutdanning gjennom den statlege ordninga i 2018
- Fleire interne kurs, knytt til arbeidet med Ungdomstrinn i utvikling, for alle tilsette.
- SFO-tilsette deltek på dei kursa som er relevante og nyttige for behova. For SFO-tilsette følger kursing som dei ser det er behov for i det daglege arbeidet med elevane. Dette skuleåret har dei tilsette fått tettare oppfølging frå BUP og barnevernet innan ulike tema. Dette har vore nyttig.

HMS:

- Det er gjennomført vernerunde og branntilsyn.
- Det er gjennomført brannøvingar.
- Kommunale overordna planar ligg lett tilgjengelege i fellesområde.
- Leiinga følgjer opp i forhold til IA-møte og dialogmøte.
- Medarbeidarkartlegging er gjennomført desember 2018. I tillegg er det gjennomført ei open kartlegging gjennom Stamina BHT.

VAKSENOPLÆRINGA

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Målsetjinga er at vaksenopplæringa skal gi god norskopplæring til alle flyktningar og ein del arbeidsinnvandrarar i kommunen. Ved ledig kapasitet tek ein også inn betalingselavar frå andre kommunar.

Skodje kommune kjøper tenester frå Ørskog kommune på dette området.

Hausten 2018 har elevtalet gått mykje ned. Skulen har difor bemanna litt ned i vaksenopplæringa.

Elevar ved vaksenopplæringa nyttar datamaskiner som arbeidsreiskap. Alle testar og eksamen skjer digitalt. Det vert jobba med å auke kunnskapen om korleis ein kan nytte dataverktøy.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Personalet ved vaksenopplæringa går inn som ein del av personalet ved skulane når det gjeld medarbeidarkartlegging og HMS-arbeid elles.

Dei tilsette og leiinga ved Ørskog vaksenopplæring skal halde seg orientert om regelverk og nye krav til opplæringa av framandspråklege og andre vaksne i ordninga. Tilsette har delteke på samlingar i regi av Fylkesmannen i Møre og Romsdal, og har eit godt samarbeid med mellom anna Vestnes og Ålesund vaksenopplæring. Dei tilsette har vidare eit svært tett og godt samarbeid med flyktingtenesta i Ørskog og Skodje kommune.

KULTURSKULEN

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Målsetjinga er at Kulturskulen skal vere ein synleg aktør og ein viktig kulturberar i lokalmiljøet

Det er arrangert eigne elevkonsertar til skuleavslutning (vår) og i kyrkja til jul i tillegg til mindre konsertar på skulen. Barnas Kulturmønstring (BKM) før påske. Ulike innslag i lokalmiljøet elles.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Personalet ved kulturskulen går inn som ein del av personalet ved skulane når det gjeld medarbeidarkartlegging og HMS-arbeid elles.

Det er fem lærarar direkte knytt til Ørskog kulturskule. Dei underviser innan fagområda tangentinstrument, strykeinstrument, gitar, bass, song, dans og introduksjonsfaget «karusell».

EG JOBBAR I ØRSKOG KOMMUNE

Namn: Kjell-Øyvind Aarseth

Stilling: Einingsleiar / rektor i Ørskog kommune

Min arbeidskvardag:

Eg leiar Ørskog skule saman med tre avdelingsleiarar.



Eg er heilt ny på skulen, og eg bruker no ein del tid på å bli kjend med folk.

Kva motiverer deg i jobben:

Elevar og kollegaer som saman bidreg til eit godt skulemiljø motiverer meg i jobben som rektor.

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore:

Dersom eg kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, så vil det vere at heile lokalsamfunnet saman, legg til rette for eit trygt og godt oppvekstmiljø.

HOVUDKONKLUSJON FOR SKULEN. ÅRET SOM GJEKK OG UTFORDRINGAR FRAMOVER:

Det har vore lagt ned svært mykje arbeid frå både skuleleiing og alle andre tilsette knytt til utvikling og betring av læringsmiljøet ved skulane. Skulen har inngått samarbeid med andre einingar om dette arbeidet.

Skulane i Ørskog er ikkje mobbefri, men er opptatt av å følgje opp dei hendingane ein får melding om. Det er spesielt digital mobbing ein ser mykje av. Saman med føresette, PPT og forebyggjande avdeling hjå politiet arbeidar skulen for å betre skulemiljøet. Kommunen si satsing på deltaking i MOT-programmet er eit tiltak som ein håper også vil ha positiv effekt på læringsmiljøet. Skulane har gjennomført elevundersøkinga for 2018, og i evalueringa av desse arbeider vi vidare med avvikande funn.

Skulen har eit godt samarbeid med alle samarbeidande instansar.

Vaksenopplæring Flyktningar: Resultata på eksamen i både norsk munnleg og skriftleg, samt samfunnskunnskap har vore på det jamne. Ei av utfordringane er at nokre av elevane/flyktningane er utolmodige etter å kome vidare, men dei har ikkje gode nok resultat til å bli teken opp på grunnskuleopplæringa og treng difor ekstra norskundervisning. Her er nok arbeidsinnsatsen til arbeidsinnvandrarane mykje betre

Spesialundervisning: Skulen har fleire elevar med spesielle utfordringar, som av og til treng eit anna tilbod enn det skulen kan gi. Nokre av dei utfordringane er svært ressurskrevjande og kostbare, og inneber kjøp av tenester hjå andre kommunar, skular eller bedrifter. Når skulen må setje i verk akutte og omfattande tiltak kan ein ikkje legge det inn i budsjettet på førehand. Dette kan gje skulen store overskriddingar i høve budsjettet.

Skulen ser behovet for ei miljøterapeutstilling, gjerne psykiatrisk sjukepleiar, som kan hjelpe elevar på skulen med å «meistre livet». Her må vi sjå på tiltak som kan setjast i verk på fleire områder i kommunen, og vi vil prøve å finne ressursar til ei slik stilling i skulen.

STORFJORDEN PPT 

Storfjorden PPT er ei interkommunal pedagogisk-psykologisk teneste for kommunane Skodje, Ørskog, Stordal og Norddal. Kontoret er lokalisert på Sjøholt, med Ørskog som vertskommune. Driftsutgiftene vert fordelt mellom samarbeidskommunane etter elevtal i grunnskulen. Ørskog kommune sin del er ca 23%. Kontoret har i 2018 hatt 5,4 årsverk fordelt på 7 personar, der 4 av årsverka er fagstillingar som skal yte tenester til dei fire samarbeidskommunane. Utgiftene er først og fremst knytt til personalkostander.

	Kostnad pr. kommune	Rekneskap	Mindreforbruk
Ørskog (23%)	1289181	1 239 491	- 49 690
Norddal (15,5%)	875 280	835 209	- 40 071
Skodje (51,2%)	2 891 552	2 759 216	- 132 336

Stordal	(10,3%)	581 702	555 077	- 26 625
Total		5 389 093		- 199 032

Rekneskapan syner at Storfjorden PPT hadde eit samla mindreforbruk på kr 199.032 for 2018. Ørskog sin andel av dette utgje om lag kr 50.000. Mindreforbruket skuldast god ressursstyring og vakansar gjennom året.

Årsverk	2016	2017	2018
Leiar	0,5	0,5	0,5
Psykolog	1,0	0,8	0,8
Ped. psyk. rådgjevar	3,1	3,2	3,2
Logoped	0,4	0,4	0,4
Sekretær	0,8	0,8	0,8
Totalt årsverk v. kontoret	5,8	5,4	5,9
Tal på tilsette	7	7	8
Sjukefråver	0,8%	5,1%	0,9%

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Storfjorden PPT sitt arbeid er heimla i Opplæringslova og Barnehagelova. Det er ei lovpålagt tenesete, og er ein rådgivande og sakkunnig instans når det gjeld utvikling, læring og trivsel for barn under skulepliktig alder, elevar i grunnskulen og vaksne med rett til grunnskuleopplæring. Tenesta skal òg hjelpe skular og barnehagar i arbeidet med kompetanseutvikling og organisasjonsutvikling for å leggje opplæringa betre til rette for elevar med særlege behov.

Storfjorden PPT opplever å verte mykje kontakta både av føresette og tilsette og tek ofte del på personal- og foreldremøte med faginnlegg og rettleiing.

Kontoret følgjer opp barn og elevar i 10 barnehagar og 9 skular i tillegg til vaksenopplæring i alle kommunane.

	2016	2017	2018
Brukarar – individ pr. år	395	355	313
Nytilviste individualsaker:	106	95	90
Nye systemsaker:	9	9	7

Kontoret arbeider både med system- og individualsaker for å sikre eit best mogleg opplæringstilbod til innbyggjarane. Arbeid med sakkunnige vurderingar for å sikre barn og elevar gode opplæringshøve vert gjort heile året.

Tidleg tverrfagleg arbeid vert vektlagt. PPT tek del i ulike samarbeidsgrupper, der både helsesøster, barnehage, skule, lege og BUP er med.

Nasjonalt har det vore mykje fokus på innbyggjarane si psykiske helse og Opplæringslova lovfestar elevane sin rett til eit trygt og godt skulemiljø. Ein ser ofte at vanskar med opplæring skuldast at elevane har psykiske vanskar. I alle samarbeidskommunane til Storfjorden PPT ser ein eit aukande behov for psykisk helsehjelp, som t.d. støttesamtalar over tid. Det er viktig å oppretthalde psykolog-kompetansen ved kontoret.

Arbeid med systemretta arbeid og organisasjonsutvikling er viktig arbeid for PPT-tenesta. Ein må arbeide for kompetanseheving i barnehagar og skular, slik at dei tilsette betre kan arbeide førebyggjande, avdekke og avhjelpe vanskar utan å måtte melde individualsaker til PPT. For å lukkast med systematisk kompetanseheving og organisasjonsutvikling er det viktig at skuleeigar/barnehageeigar og PPT samarbeider tett.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Medarbeidarkartlegginga i 2018 fekk følgjande resultat:

Side	Snitt PPT	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge Administrasjon	
Organisering av arbeidet	5,1	4,6	4,6	4,6	-
Innhold i jobben	5,3	5,1	5,0	5,0	-
Fysiske arbeidsforhold	5,5	4,7	4,2	4,3	-
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,3	5,1	5,0	5,1	-
Mobbing, diskriminering og varsling	5,4	5,1	5,0	5,1	-
Nærmeste leder	5,3	4,7	4,7	4,6	-
Medarbeidersamtale	5,5	5,1	4,9	4,8	-
Overordnet ledelse	4,6	4,3	4,1	4,3	-
Faglig og personlig utvikling	5,5	4,6	4,5	4,6	-
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	4,7	4,3	4,2	4,4	-
Stolthet over egen arbeidsplass	5,1	4,9	4,8	4,7	-
Helhetsvurdering	5,4	4,8	4,6	4,7	-
Snitt totalt	5,2	4,7	4,6	4,7	-

EG JOBBAR I ØRSKOG KOMMUNE



Namn: Hildegunn Garseth Ulvestad

Stilling: Pedagogisk Psykologisk Rådgjevar

Min arbeidskvardag:

Min arbeidskvardag startar på kontoret. Som oftast reiser eg til ein skule eller ein barnehage i løpet av dagen, eg er gjerne på fleire einingar på same dag. PPT gjennomfører observasjonar, kartlegging, samtalar med føresette og personale i skule og barnehagar, og vi er tett på barn i barnehagen og elevar i skulen. Samtidig tilbringar vi og ein del tid framfor datamaskina på kontoret, der vi journalfører arbeidet og utarbeider sakkunnige vurderingar. I arbeidskvardagen min opplever eg spanande og utfordrande oppgåver der eg får nytta utdanninga mi.

Kva motiverer deg i jobben: Eg har ein variert arbeidskvardag, der ingen dagar er like. Mykje av arbeidet i PPT er sjølvstendig, der eg gjer egne avtalar med skular og barnehagar, noko som bidreg til at eg i stor grad får organisere arbeidskvardagen min sjølv. Dette bidreg til fleksibilitet då eg i stor grad får påverke framdrifta i mitt eige arbeid. I løpet av ei arbeidsveke har eg mange ulike og varierte arbeidsoppgåver. Dette gjer arbeidet i PPT motiverande.

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore: Kurs til alle komande foreldre: Førebuing med fokus på t.d. oppdragelse, tilknytning, emosjonsregulering, grensesetjing og korleis ein som foreldre best kan møte barnet i ulike fasar i livet (t.d ICDP-grupper for alle).

HOVDKONKLUSJON FOR PPT. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR FRAMOVER:

Storfjorden PPT leverer tenester med høg kvalitet innafor vedteken budsjetttramme. Kontoret får gode tilbakemeldingar frå brukarar og samarbeidspartnarar. Trivselen på kontoret er høg og sjukefråveret er lågt. Dette må vi arbeide systematisk for å sikre også i framtida.

Systemretta arbeid i nært samarbeid med skuleeigar og barnehageeigar er viktig for å sikre kompetanseheving og organisasjonsutvikling slik at ein kan legge til rette for meir tilpassa opplæring og med det redusere behovet for tiltak på individnivå.

Ved kommunesamanslåing frå 01.01.20 vil det interkommunale samarbeidet i Storfjorden PPT få ei anna form. I tida framover vil vi bruke tid på å etablere dette nye kontoret og sikre høg grad av involvering frå dei tilsette. Det er viktig å forsikre både dei tilsette og brukarar om at kvalitet og tilgjengelegheit vil vere i fokus også når vi vert ein del av ei ny kommune.

STORFJORDEN BARNEVERN – ØRSKOG

Storfjorden barnevern er ei interkommunal teneste som dekkjer Skodje, Stordal, Norddal og Ørskog kommunar. Skodje kommune er vertskommune. Rådmennene i samarbeidskommunane er styringsgruppe for samarbeidet.

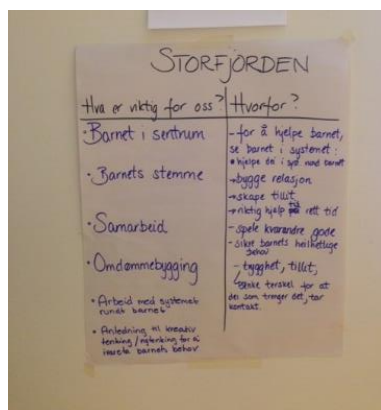
Storfjorden barnevern ivaretek ansvaret som ligg til Lov om barneverntenster, og kommuna sitt ansvar for tilsyn i fosterheimar.

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Barneverntiltak	3 674	3 500	3 500	174	3 529

Rekneskaper for 2018 syner eit meirforbruk på kr 174.000.

Tilsette i eininga pr kommune i 2018:

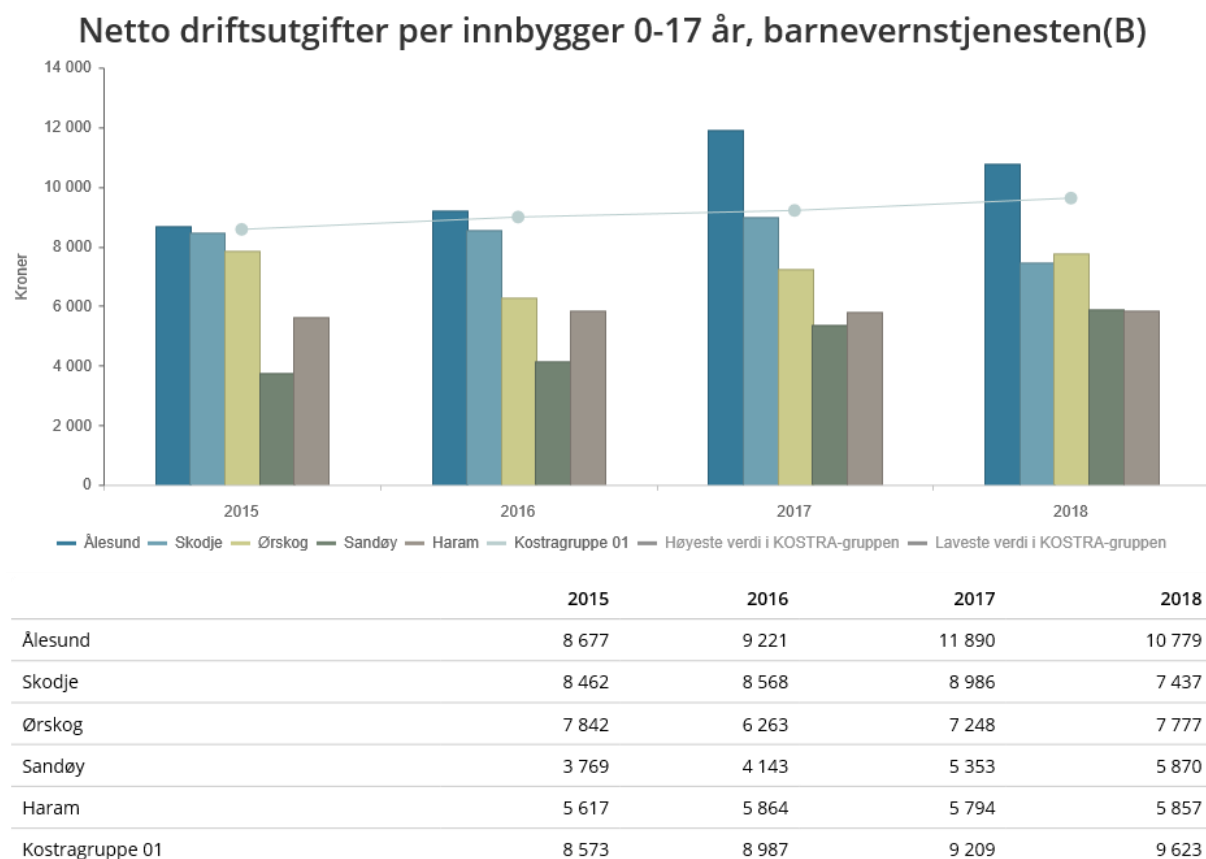
	Skodje	Ørskog	Stordal	Norddal		inkl leder
2440	3,3	1,3	0,75	1,6		
merk	0,2	0,1	0,1	0,1		
2510	1,2	0,9	0,6	0,6		
2520	0,5	0,1	0	0,1		
	5,4	2,4	1,45	2,2		11,3



Hovedtal:

	2018	2017
Talet på meldingar	20	23
Starta undersøkelser	20	20
Avslutta undersøkelser	19	12
Barn med hjelpetiltak (året)	32	24
Barn med omsorgstiltak	4	4

KOSTRA (UREVIDERTE TAL 2018)



FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Formålet med barneverntenesta er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deira helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid, og å bidra til at barn og unge får trygge oppvekstilhøve.

Barnevernet si primæroppgåve er å avdekke og avhjelpe born som har særlege utfordringar knytt til sin omsorgssituasjon. I året som har gått har det vorte arbeid systematisk for identifisere barn og unge som har rett til hjelpetiltak og gje dei riktig tiltak. Tiltaka skal så langt det er til barnets beste gjennomførast i samarbeid med heimen.

Barnevernet arbeider til ei kvar tid med å avdekke vald i nære relasjonar, overgrep og omsorgssvikt. Vi vil avdekke slike tilhøve tidleg nok til at barn og familiane kan få nødvendig hjelp og støtte til at barna kan få den omsorg dei har behov for.

Storfjorden barnevern arbeider systemisk og heilheitleg. Vi har ei oppfatning av at barn som har det vanskeleg kan hjelpast ved at menneska rundt barnet endrar sin veremåte mot barnet. Kunnskap om barnets behov kan endre synet på barnet og dermed korleis desse forhold seg til barnet. Barneverntenesta har gitt utviklingsstøttande rettleiing både om førebyggjande tiltak, og om tiltak for å rette opp skeivutvikling.

Ein har i 2018 hatt fokus på desse områda:

- Arbeide for å førebyggje utanforskap blant barn og unge
- Barn som lever i omsorgssituasjonar med vald i nære relasjonar, rusbruk eller psykisk uhelse skal oppdagast og avhjelpast.
- Sikre tilstrekkeleg beredskap slik at barn som har behov for beskyttelse kan få hjelp heile døgnet.
- Primæroppgåvene i ei barnevernteneste er arbeid retta mot enkeltbarn og deira familiar, gjennom kartlegging av omsorgsbehov og iverksetting av hjelptiltak
- Brukarar av barneverntenseta skal høyrast og få medverke i eiga sak
- Barna som er i kontakt med tenesta skal bli lytta til, og barna skal få tilstrekkeleg og aldersadekvat informasjon
- Tiltak som vert sett i verk for ein familie skal vere heilhetlege og systemiske, med barnet i fokus
- Familieråd.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Storfjorden barnevern fekk arbeidsmiljøprisen 2017.

Storfjorden barnevern legg, i samsvar med barnevernreforma, til rette for kompetanseheving i

- Undersøkelsesarbeid
- Oppfølging av tiltaksarbeid
- Nettverksarbeid
- Traumeforståing

Storfjorden barnevern er ein lærande organisasjon og har innført kunnskapsdeling som fast økt to torsdagar kvar månad.

Storfjorden barnevern arbeider for å førebyggje arbeidsrelatert fråver gjennom tett dialog mellom leiar og tilsette. Det vert jamt arbeid med det psykososiale arbeidsmiljøet, på grunn av særlege stress belatsningar knytt til arbeidet. Det tilsette skal også ha tilrettelagte arbeidsplassar.

HOVUDKONKLUSJON FOR STORFJORDEN BARNEVERN - ØRSKOG. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR FRAMOVER:

Tenesta har tilbydd hjelpetiltak tilpassa det einskilde barn og opplever på det jamne godt samarbeid med heimane og med øvrige kommunale tenster. Storfjorden barnevern ser at det er ei styrkje for barna når kommunle tenster har felles fokus. Vi vil arbeide for å stykje det fleirfaglege samarbeidet ytterlegar framover.

Helse



HELSEAVDELINGA

Helseavdelinga inkluderer desse tenestekområda:

- Helsestasjon: Jordmor, helsestasjon- og skulehelseteneste
- Legekontor
- Interkommunal legevakt mellom kommunane Vestnes, Norddal, Stordal og Ørskog
- Fysioterapi
- Psykisk helseteneste
- Interkommunal legevakt på natt, ØHD-tilbod, Krisesenter og Overgrepsmottak med Ålesund som vertskommune

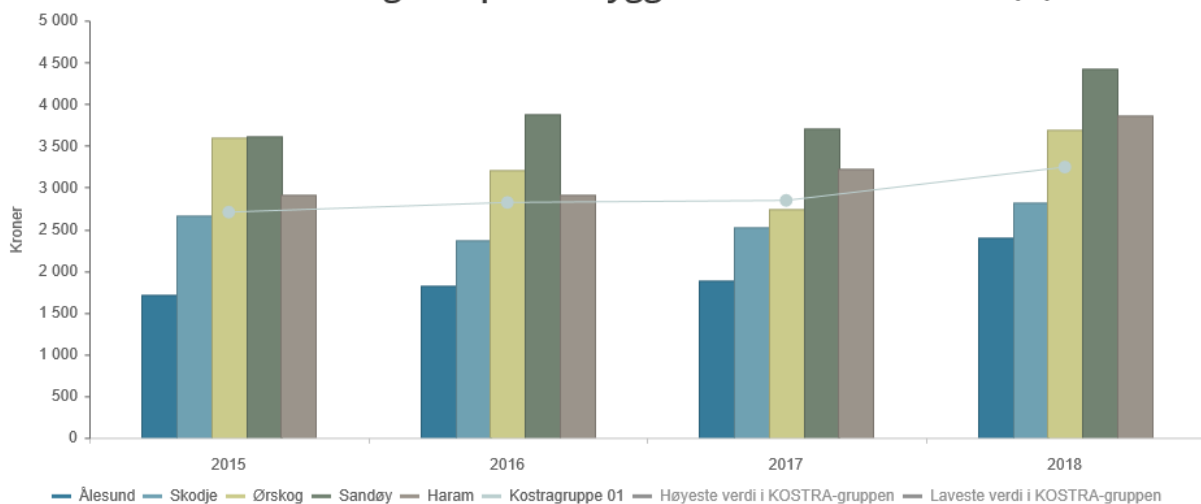
	Rekneskap	Opprinneleg	Regulert	Avvik	Rekneskap
		budsjett	budsjett	Reg.budsjett	
	2018	2018	2018		2017
Helsestasjon	1 602	2 283	2 241	-681	2 228
Legekontor	3 079	2 246	2 579	833	2 549
Interkommunal legevakt	452	513	505	-61	485
Fysioterapi	765	746	766	19	635
Øyeblikkeleg hjelp døgnopphald	628	650	650	-22	419
Psykisk helse	895	959	609	-63	582
TOTALT	7 420	7 397	7 351	23	6 898

Helseavdelinga leverer eit rekneskap i balanse for 2018. Årsaken er prosjektmidlar til «Systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn» i regi av Barne-, ungdom og familiedirektoratet, samt «Auka kapasitet og tilgjengelegheit i skulehelsetenesta» i regi av Helsedirektoratet. Det blir nytta fast personalressurs inn i delar av prosjektarbeidet. Helseavdelinga har vore utan psykologressurs frå august 2018, men har søkt om nye prosjektmidlar for 2019.

Tilsette	2016 12 årsverk	2017 11,4 årsverk	2018 11,4 årsverk (inkl. 0,7 prosjektstilling)
Sjkefråvere (%)	10,1%	4,6%	3,6%

KOSTRA (UREVIDERTE TAL 2018)

Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kommunehelse (B)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	1 709	1 824	1 890	2 398
Skodje	2 665	2 365	2 525	2 821
Ørskog	3 598	3 203	2 747	3 696
Sandøy	3 612	3 885	3 708	4 423
Haram	2 906	2 918	3 226	3 868
Kostragruppe 01	2 705	2 821	2 846	3 246

Som dei ureviderte kostratala for 2018 syner, er kommunehelse eit prioritert område i Ørskog kommune. Vi ligg ein del over kostragruppe 1 når ein ser på netto driftsutgifter pr innbygger til området kommunehelse. Mykje av forklaringa ligg nok i at vi har god legedekning.

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Målsetjinga er å vere tilgjengeleg, og levere gode helsetenester til innbyggerane. Helseavdelinga er sårbar med små fagområde på kvart ansvarsområde, men eininga har godt kvalifiserte medarbeidarar i alle stillingane.

I 2017 vart det etablert Kvardagsrehabiliteringsteam som tilbyr tidsavgrensa rehabilitering for å oppretthalde og/eller hjelpe brukarane tilbake til tidlegare funksjonsnivå. Det grunnleggande tanken bak

kvardagsrehabiliteringa er at menneske ønskjer å vere mest muleg sjølvhjelp. Det vert utarbeidd mål saman med den enkelte brukar, og aktuelt spørsmål kan vere: «Kva er viktige aktivitetar i ditt liv som du ønskjer å meistre?» Kommunefysioterapeuten har vore prosjektleiar for prosjektet som vart vidareført i 2018.

Prosjektet «Systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn» i regi av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet involverer alle einingane som arbeider med barn og unge. Prosjektgruppa og Tverrfagleg team for barn og unge går igjennom korleis det blir arbeidd for å ivareta utsatte barn i vår kommune. I 2018 vart det utarbeidd ein digital interaktiv modell, som skal synleggjere arbeidet både på kommune-, etat- og individnivå. Den digitale modellen «Trygge barn» ligg tilgjengeleg på kommunal heimeside og skal implementerast våren 2019.

Prosjektet «Auka kapasitet og tilgjengelegheit i skulehelsetenesta» starta hausten 2018 og har medført at helsesjukepleiar kan vere tilgjengeleg to dagar i veka i skulen. Erfaringa viser at tenesta blir godt utnytta, og at etterspørselen frå elevar og lærarar har auka. Skulehelsetenesta har tatt i bruk romslege, eigna og framtidsretta lokalar i ny skule. Lege og fysioterapeut er med ut i skulen.

Helseavdelinga tilbyr digitale løysingar mellom anna for bestilling av legekonsultasjonar og reseptar. Eininga nyttar facebook, heimeside og lokalavis for å nå ut til innbygarane med aktuell informasjon.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Medarbeidarkartlegginga syner følgjande resultat:

Side	Snitt Helsestasjon	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge Kommunehelse	
Organisering av arbeidet	4,8	4,6	4,6	4,7	-
Innhold i jobben	5,2	5,1	5,0	5,1	-
Fysiske arbeidsforhold	4,5	4,7	4,2	4,3	-
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,2	5,1	5,0	5,0	-
Mobbing, diskriminering og varsling	5,4	5,1	5,0	5,1	-
Nærmeste leder	4,9	4,7	4,7	4,8	-
Medarbeidersamtale	5,6	5,1	4,9	5,0	-
Overordnet ledelse	4,1	4,3	4,1	3,8	-
Faglig og personlig utvikling	4,9	4,6	4,5	4,6	-
Systemer for lønns- og arbeidstidsordningar	4,1	4,3	4,2	4,3	-
Stolthet over egen arbeidsplass	5,3	4,9	4,8	4,9	-
Helhetsvurdering	4,8	4,8	4,6	4,6	-
Snitt totalt	4,8	4,7	4,6	4,7	-

Eininga har tett oppfølging av sjukemeldte og hadde i 2018 eit sjukefråvære på 3,6 %. Einingsleiar gjennomfører årlege medarbeidersamtalar med alle tilsette, og medarbeidarkartlegging vert gjennomført årleg for alle tilsette i kommunen.

Helseavdelinga har godt arbeidsmiljø og stabil personalsituasjon med autoriserte fagpersonar i alle stillingane.

Namn: Randi Eggereide



Stilling: Jordmor

Min arbeidskvardag:

Eg er så heldig at eg får vera jordmor for dei gravide i Ørskog kommune. Eg har vore jordmor i overkant av 30 år, eit yrke eg trives stort med og som motiverer meg, sjølv om utfordringane enkelte gonger er store.

Svangerskapsomsorg er eit vidt omgrep som omfattar mykje.

Jordmora er den første til å ta del i barnet sitt liv, då det enno er i magen til mor. Det betyr at det er viktig for meg å ta vare på muligheita til å la barnet få ein god start.

Svangerskapskontroll er den fysiske delen av svangerskapsomsorgen. Her målast BT, kontrollerer barnets hjerteslag og veksten av livmora osv., men like viktig er det å ta vare på mor si helse, både fysisk og psykisk.

Informasjon om sunn livsstil er ei av dei oppgåvene som er viktig for meg som jordmor. Då må vi snakke om f.eks. kosthold, fysisk aktivitet osv.

Det er også viktig for meg å ta vare på heile «den nye familien». Alltid hyggeleg når barnefar, ei blivande bestemor, eller kanskje ei nær venninne vert med på kontroll.

Eg er stasjonert på Helsestasjonen og har derfor nært og tett samarbeid med både legar og helsesjukepleiar.

Er det familiar som har ekstra utfordringar på ulike måtar, så kan det vera aktuelt å samarbeide med t.d. barnevern eller psykolog. Eg arbeider også i tett samarbeid med fødeavdelinga på sjukehuset og tilviser dit når det er nødvendig.

Kva motiverer deg i jobben:

Kjেকে gravide familiar, og gode medarbeidarar! 😊

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore:

Eg har eit ynskje om å få gå på heimebesøk til alle nybakte mødre/fedre like etter heimkomst frå sjukehuset. Dette er meir og meir vanleg i norske kommunar, men enno har det ikkje vorte gjennomført i denne kommunen.

HOVDKONKLUSJON FOR HELSEAVDELINGA. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR
FRAMOVER:

Helseavdelinga har godt arbeidsmiljø, og leverer gode tenester innanfor vedteken budsjetttramme. Eininga får gode tilbakemeldingar frå brukarane og samarbeidspartar. Det er ei utfordring å oppretthalde tenestnivået innanfor stadig meir pressa økonomiske rammer.

Mykje ressursar er allereie knytt opp mot planlegging av ny kommune, og dette vil også vare ut 2019. Prioriteringa blir å ivareta personalet i ei krevjande og usikker tid, når ein allereie er pressa i forhold til mange nye oppgåver.

Helseavdelinga har etablert gode samarbeidsarenaer og har tilpassa tenestetilbodet til det beste for innbygarane. Eininga blir fordelt på tre ulike kommunalområde i ny kommune, men målet må vere at ansvarsområda kan halde fram med å tilby gode, tverrfaglege tenester. I vår nye kommune vil vi på fleire område få meir robuste tenester og eit større mangfald i tilbodet til innbygarane. Dette er bra! Sjølv om Helseavdelinga har hatt stabilt og kompetent helsepersonell gjennom år, så er avdelinga sårbar når medarbeidarar er borte grunna sjukdom, ferie, osv.

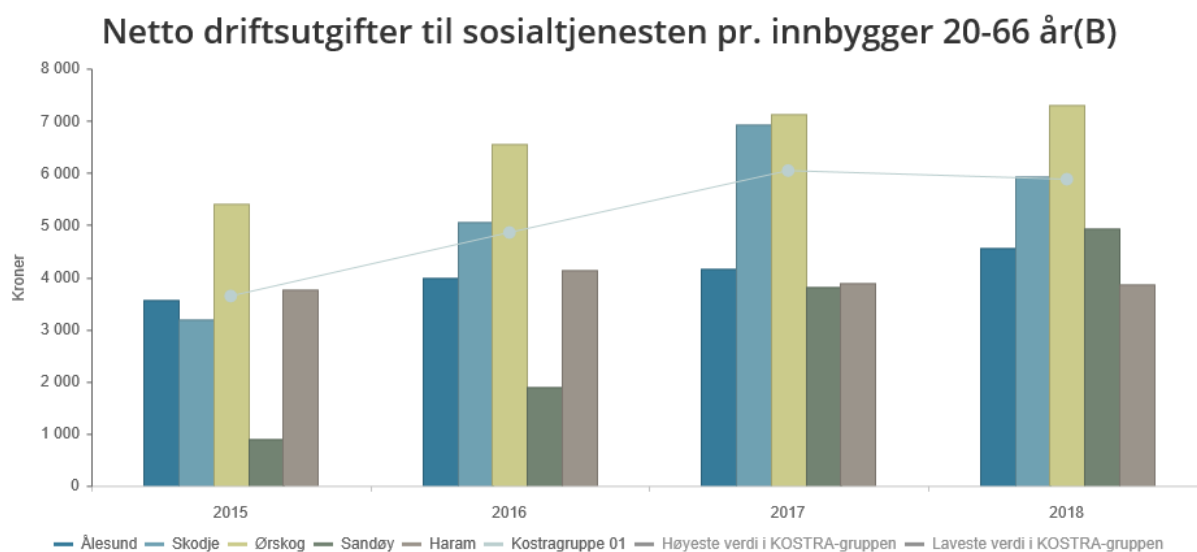
NAV Storfjorden - Ørskog

Sosialtenesta er organisert i NAV Storfjorden, eit interkommunalt samarbeid etter Kommuneleva § 27, saman med kommunane Skodje, Stordal og Norrdal, samt i eit partnerskap mellom kommunane og NAV Møre og Romsdal. Frå 01.01.17 er organisasjonsmodellen endra til eit vertskommunesamarbeid etter Kommuneleva § 28b, med Skodje kommune som vertskommune.

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjet 2018	Regulert budsjet 2018	Avvik Reg.budsjet	Rekneskap 2017
Nav Storfjorden	464	520	-	-56	545
Sosialkontor	907	1 051	3 620	-144	1 160
Sosiale tiltak	363	200	-	163	128
Økonomisk sosialhjelp	1 681	1 425	-	256	1 731
TOTALT	3 415	3 196	3 620	219	3 565

Sosialtenesta har hatt eit overforbruk i forhold til budsjet i 2018 på kr 219.000. Dette skuldast at etterspørselen etter økonomisk sosialhjelp er høg i Ørskog kommune.

KOSTRA (UREVIDERTE TAL FOR 2018)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	3 567	3 987	4 160	4 557
Skodje	3 179	5 060	6 916	5 943
Ørskog	5 409	6 563	7 120	7 295
Sandøy	895	1 903	3 825	4 933
Haram	3 768	4 135	3 884	3 866
Kostragruppe 01	3 641	4 859	6 046	5 880

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

NAV Storfjorden fokuserer på inkluderingsdugnaden og korleis vi kan bidra til realisering av den. Vi arbeider for at flest mogleg skal kunne stå i ordinært arbeid og arbeidsretta aktivitet. Vi har fokus på samhandling med næringslivet i regionen for å utvikle dette samarbeidet vidare, blant anna gjennom

systematiske bedriftsbesøk. Vi formidlar arbeidskraft til bedrifter med rekrutteringsbehov, gir tilbud til verksemder i oppfølginga av sjukmelde og følger opp verksemder som tilsett menneske med nedsett arbeidsevne. For personar med bistandsbehov som står utanfor arbeidslivet, eller treng bistand for å behalde arbeid, bidreg vi med tilbud om avklaring, kvalifisering og oppfølging. Vi samarbeider med andre kommunale aktørar om eit koordinert tilbud til brukarane.

NAV Storfjorden har fokus på tilhøva for sosialt og økonomisk vanskelegstilte. Vi yt bistand etter Lov om sosiale tenester i NAV på områda økonomisk sosialhjelp, råd og rettleiing og midlertidig bustad. Gjennom økonomisk rettleiing har vi bidratt med frivillige gjeldsforhandlingar. I 2018 har Ørskog kommune hatt fleire deltakarar på Kvalifiseringsprogrammet.

Unge under 30 år har ei særskilt prioritering i NAV, og gjennom ungdomsinnsatsen skal unge sikrast raskare oppfølging frå NAV-kontoret for å kome i arbeid eller fullføre utdanning. I 2018 har vi hatt ein eigen ressurs som arbeider spesielt knytt til aktivitetsplikta etter Lov om sosiale tenester i NAV. Vi har også arbeid mot eit tettare samarbeid med flyktningtenesta for å sikre overgang til arbeid eller skule etter fullført introduksjonsprogram. Samarbeidsavtalen vart revidert i 2018, og gir no tydelegare føringar for samhandlinga mellom NAV og flyktningtenesta.

NAV Storfjorden har fokus på kanalstrategien - brukarane av NAV sine tenester vil få auka kvalitet i møte med NAV dersom vi lukkast med å henvise til rett kanal i NAV og at NAV-kontoret prioriterer gode brukarmøter med tema arbeid. Nye digitale tenester skal vere effektive for personbrukarar og arbeidsgivarar, og støtte opp om målet om arbeidsretting og betre kvalitet på NAV sine tenester.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

NAV Storfjorden har totalt 13,5 årsverk, derav 5 kommunale. 1 av dei kommunale årsverka er Skodje kommune sin eigen ressurs, som NAV Storfjorden fekk i 2017 til styrking av oppfølgingsarbeidet av ungdom. I 2018 har Ørskog kommune kjøpt 20% av denne ressursen frå Skodje kommune, som først og fremst har arbeid knytt til aktivitetskravet etter Lov om sosiale tenester i NAV. Dette vert vidareført i 2019.

NAV Storfjorden arbeider kontinuerleg med kompetanseutvikling for å levere best mogleg tenester til brukarane. Frå slutten av 2018 har fokuset vore på grupperettleiing som arena for kompetanseutvikling og trygging av rettleiarane. Inkluderingskompetanse blant dei tilsette er hovudområdet.

HOVUDKONKLUSJON FOR NAV STORFJORDEN - ØRSKOG. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR FRAMOVER.

NAV Storfjorden har i 2018 arbeid for å levere gode tenester til brukarane våre. Desentralisert organisering med tilsette som er fordelt på fleire lokasjonar er utfordrande for ein effektiv tenesteproduksjon. NAV leverer no gode digitale tenester som er under stadig utvikling, og fleire og fleire av brukarane våre tek i bruk desse tenestene. Mindre av kontakten mellom NAV og brukarane foregår i dag ved «drop-in» i publikumsmottaket, men gjennom planlagde brukarmøter. Dette aukar kvaliteten på oppfølginga. På bakgrunn av dette har NAV Storfjorden i 2018 endra opningstida for «drop-in» (utan førehandsavtale) i publikumsmottak, og rettleiarane er dermed meir tilgjengelege for tettare oppfølging av dei som har bistandsbehov.

Ørskog kommune har dei siste åra hatt ein aukande etterspørsel etter sosiale tenester. Frå 2017 til 2018 har imidlertid talet på mottakarar av økonomisk sosialhjelp og utbetalingane harde seg stabile, til trass for forventna auke. I 2018 har arbeidsledigheita gått ned i regionen vår, men vi har ein arbeidsmarknad som stiller strengare krav til formell kompetanse enn tidlegare. Dette gjer inngangen

til arbeidslivet vanskeleg for mange. Det er også ei utfordring å finne tilbod til dei brukarane som står lengst unna arbeid, blant anna på grunn av utfordringar knytt til rus og psykiatri. Det er behov for gode lågterskeltilbod, som NAV må finne i samarbeid med kommunen.

Vi vil arbeide vidare for at flest mogleg skal kunne stå i arbeid og arbeidsretta aktivitet, og at vi får til gode og koordinerte avklarings- og oppfølgingsløp for brukarane. Der det er helsa som er årsak til bistandsbehovet vil vi ha fokus på god samhandling og parallelle løp der arbeidsretta aktivitet og medisinsk behandling vert kombinert. Ein går no inn i eit ressurskrevande år med førebuing til kommunesamanslåing og etablering av nytt NAV-kontor. Fokuset i NAV Storfjorden vert på å levere like gode tenester dette året, og at brukarane av NAV skal ha eit godt tilbod vidare.

Pleie og omsorg



Pleie- og omsorg tenestene i Ørskog omfattar følgjande tenesteområde/einingar:

- Ørskog omsorgssenter
- Heimetenestene
- Bu- og habiliteringstenesta
- Støttekontakter
- Dagsenter for demente

2018 har vore prega av arbeid med omstilling innafor tenesteområda helse og omsorg. Bakgrunnen er nye statlege føringar, endra behov hos brukarane av tenestene, samt endra økonomiske rammevilkår for kommunesektoren.

Innføring av samhandlingsreforma har medført eit auka behov for styringsinformasjon både for kommunar, regionale helseføretak og sentrale myndigheiter. Dette inneber både informasjon om innbyggjarane sin helsetilstand, samt bruken av spesialisthelsetenester. I tillegg har kommunen bruk for informasjon om korleis eigne kommunale tenester er innretta, for å kunne sjå kva tiltak som kan setjast i verk for å kunne dreie ei utvikling i ønska retning. I samband med innføringa av samhandlingsreforma, er det utvikla og gjort tilgjengelig ulike typar helsestatistikk, som blant anna folkehelseprofil. Profilen viser hovudtrekk i kommunen si folkehelse og statistikk for bruk av spesialisthelsetenester i kommunen. Det vart i 2014 utarbeidd ein eigen rapport «Samhandlingsrefomen - analyse av styringsdata», som er basert på statistikk frå Helsedirektoratet, Folkehelseinstituttet og SSB, supplert med eigne data, og dannar eit godt bilete av både status og av utfordringane Ørskog kommune står overfor.

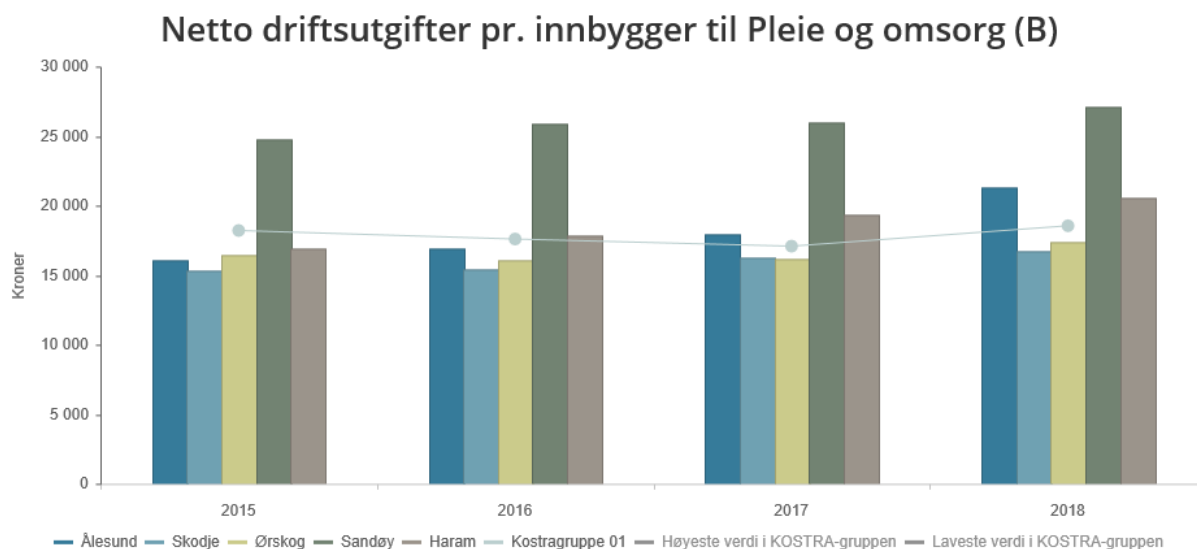
Regjeringa legg gjennom folkehelsemeldinga <https://www.regjeringen.no/no/tema/helse-og-omsorg/folkehelse/innsikt/folkehelsemeldingen--mestring-og-muligheter/id2403403/> føringar for at den enkelte skal kunne meistre livet sitt sjølv. I tillegg fekk vi i 2018 Meld. St. 15 (2017-2018) – **Leve heile livet** – som er ein kvalitetsreform for eldre. <https://www.regjeringen.no/no/tema/helse-og-omsorg/innsikt/leve-heile-livet/id2547684/>. Målet er at alle eldre skal få bedre hjelp og støtte til å mestre livet. Leve hele livet skal handle om dei grunnleggande ting som oftast sviktar i tilbudet til eldre: mat, aktivitet og fellesskap, helsehjelp og sammenheng i tenestene.

I Ørskog kommune ser vi at vi driv godt på fleire område i dag, men vi blir stadig utfordra på å tenke nytt. Her er fleire faktorar som tilseier at tenestene på alle område må endre seg i takt med samfunnsutviklinga elles for å vere berekraftige. Økonomiske rammer, endringar i alderssammansetjing og endra krav til tenestene, både med tanke på kvalitet og omfang tilseier at vi må satse på å bygge opp heimetenestene, slik at flest mogleg kan bu trygt i eigen heim heile livet. Vidare må vi satse på forebyggjande aktivitetar, og tiltak som kan gjere innbyggjarar sjølvhjelpete så lenge som mogleg. Dagtilbod for heimebuande demente, prosjekt knytt til kvardagsrehabilitering og ulike prosjekt knytt til velferdsteknologi er døme på slike tiltak.

Mykje godt arbeid er gjennomført dei siste åra, og vi ser at at vi er på god veg i forhold til dei målsetjingane vi har sett oss. Talet på institusjonsplassar er redusert i tråd med målsetjinga, og ein har opna 7 nye

omsorgsbustadar med heildøgns omsorgstilbod, og det er generelt satsa mykje på heimebaserte tenester. På denne måten er ein i stand til å gi trygge og gode tenester til innbygarane, samstundes som ressursbruken er redusert. Dette arbeidet må halde fram også når Ørskog blir ein del av Nye-Ålesund kommune. Vi vert stadig utfordra i forhold til endringar både i demografi og i økonomiske rammer, og må vere budde på at tenestetilbodet kontinuerleg må vurderast og justerast i tråd med nye behov og rammefaktorar.

KOSTRA (UREVIDERTE TAL FOR 2018)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	16 034	16 945	17 919	21 332
Skodje	15 361	15 383	16 233	16 746
Ørskog	16 460	16 056	16 167	17 392
Sandøy	24 767	25 844	26 019	27 061
Haram	16 923	17 806	19 379	20 537
Kostragruppe 01	18 219	17 608	17 094	18 558

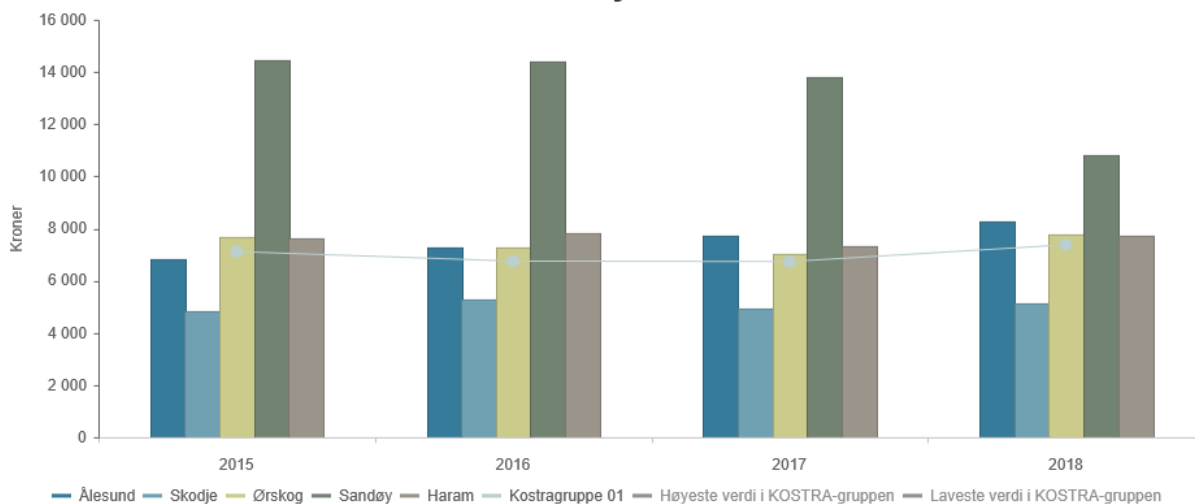
NB: Netto utgift er korrigert for utbetalt statstilskudd til vertskommuner for tidligere PU-institusjoner. Statstilskuddet er trukket fra netto utgift på funksjon 254 (dekker tilbud til PU-brukere). Vertskommunetilskudd per kommune er dokumentert i hjelpsenteret i Framsikt.

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Sjueheimen	17 623	15 979	16 125	1 645	16 278
Hovudkjøkken	1 014	1 159	1 000	-145	1 014
Vaskeri	329	380	368	-51	363
TOTALT	18 966	17 518	17 493	1 448	17 655

Omsorgssenteret har hatt eit stort meirforbruk i høve budsjettet for 2018. Dette skuldast at ein mellom anna har hatt eit svært høgt sjukefravær i perioder; sist sommar opp i 20%. I periodar har det også vore svært ressurskrevjande brukarar som mellom anna har medført svært høge medisinkostnader. Ein ser elles at rammer og driftsnivå ikkje har vore i samsvar når det gjeld institusjonen til tross for stram økonomistyring gjennom heile året.

Tilsette	2016	2017	2018
Sjueheimen:	Redusert frå 24,8 til 22,88 årsverk gjennom året for å tilpasse rammer og vedtak.	Nede på 21,84 årsverk	21,24 årsverk
Kjøkken:	2,6 årsverk	2,6 årsverk	2,6 årsverk
Vaskeri:	0,5 årsverk	0,5 årsverk	0,5 årsverk
Sjukefråver	4	4,9	11,6

Netto driftsutgifter pr. innbyggere 253 helse- og omsorgstjenester i institusjon (b)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	6 806	7 287	7 707	8 282
Skodje	4 855	5 293	4 952	5 135
Ørskog	7 673	7 257	7 006	7 772
Sandøy	14 432	14 413	13 812	10 814
Haram	7 630	7 818	7 310	7 702
Kostragruppe 01	7 115	6 750	6 731	7 377

Som vi ser av dei ureviderte kostra-tala er kostnaden pr innbyggjar noko høgare enn kostragruppe 1. Vi har også auke ein del frå 2017 til 2018. Ser vi på kostnad pr plass ligg den lågare enn kostragruppe 1, noko som tilseier at vi har relativt fleire plassar en gruppa elles.

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Målsetjinga for tenestene på sjukeheimen er å ha fornøgde og trygge brukarar.

Det har vore mykje fokus på aktivisering og trivselstiltak i 2018 – dette vert lagt merke til både frå pårørande og bebuarane i kommunen og ein får mykje positive tilbakemeldingar på desse tiltaka. Samarbeid med Steinaplassen om bingoaktivitetar har vore ein absolutt suksess. Månedskafè i samarbeid med pårørande og frivillige om felles lunsj med Steinaplassen med varierende underhaldnin er tatt svært godt i mot. I tillegg hadde ein i sommar eit barselstreff i sansehagen; og dette var ein ubetinga suksess for både store og små.



Informasjonsarbeid er viktig, og blir prioritert gjennom mellom anna pårørandesamtalar og dialogmøte.

Ørskog deltek elles i læringsnettverk for gode pasientforløp i 2018 – dette arbeidet vil halde fram og avsluttast i mars 2019. Det er ikkje gjennomført brukarundersøking i 2018.

Ein har også fått tatt bruk eit pårørande rom i 2018 som er finansiert gjennom gaver frå pårørende.



Bakedag før jul var kjekt; både for gamle og unge.



FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Kompetanseheving er viktig for oss. Fleire av dei tilsette har fullført Eldreomsorgens ABC og Velferdsteknologiens ABC. Vi legg til rette for at sjukepleiarar skal etablere kompetanse innan avansert klinisk sjukepleie.

Medarbeiderkartlegginga syner følgjande resultat:

Side	Snitt Sjukeheimen	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge Kommunehelse	
Organisering av arbeidet	4,8		4,6		-
Innhold i jobben	5,1		5,0		-
Fysiske arbeidsforhold	4,4		4,2		-
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,1		5,0		-
Mobbing, diskriminering og varsling	5,0		5,0		-
Nærmeste leder	5,1		4,7		-
Medarbeidersamtale					-
Overordnet ledelse	4,3		4,1		-
Faglig og personlig utvikling	4,5		4,5		-
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	4,4		4,2		-
Stolthet over egen arbeidsplass	5,2		4,8		-
Helhetsvurdering	5,0		4,6		-
Snitt totalt	4,8	4,5	4,6	4,6	

40,9% av dei tilsette svarte på undersøkinga. Det er utarbeidd tiltaksplan i nært samarbeid med tilsette etter kartleggingane. Det er ønskjeleg at dei utarbeidde handlingsplanane vert levande dokument.

Sjukefråveret har i 2018 i snitt vore på 13,2 %. Dette sjukefråveret vifert vurdert som altfor høgt og dette vil vere svært krevande å handtere i høve ei forutsigbar drift. Ein har ikkje gode nok haldepunkt for å meine noko om samanhengen mellom sjukefråvær og arbeidsbelastninga i eininga, men ein har ei godt vaksen personalgruppe der slitasjeprosjekt for dei tilsette ikkje er ei ukjent problemstilling. Alle tilsette som er sjukmeldt – eller står i fare for å bli sjukmeldt blir fulgt opp i tråd med Ørskog kommune sine rutinar for IA-arbeid.

Medarbeidersamtalar er gjennomførte for alle tilsette i 2016 og 2017. I neste runde vil medarbeidersamtalar i grupper bli utprøvd, slik at det skal vere mogleg å rekke over alle.



Tilbakemeldingar på medarbeiderundersøkinga har tidlegare vore ønskje om meir kompetanseheving. Det er difor innført rutine for at individuell kursdeltaking forpliktar i forhold til internundervisning for å få kompetanse ut blant dei ansatte.

EG JOBBAR I ØRSKOG KOMMUNE

Namn: Therese Viset Stokke

Stilling: Sjukepleiar

Min arbeidskvardag:

Eg arbeider som sjukepleiar på Ørskog sjukeheim

Arbeidskvardagen min er svært varierande. Vi har ei skjerma avdeling med 10 plasser for personar med demens, og ei korttidsavdeling med 7 plasser. Eg arbeider like mykje på begge avdelingane. Vi har ein stadig meir utfordrande og spanande arbeidskvardag. Pasientane blir tidlegare utskrevne frå sjukehus, noko som stiller større krav til meg som sjukepleiar. Pasientane vert stadig yngre og meir komplekse, og vi utfører fleire og fleire avanserte sjukepleieprosedyrer ute i kommunane.



I tillegg til jobb tek eg vidareutdanning i Avansert og klinisk sjukepleie ved Høgskulen i Molde.

Kva motiverer deg i jobben: Eg blir motivert av utfordringer og det at vi stadig oftare mestrar større og meir krevande arbeidsoppgåver ilag. Eg blir motivert av gode kollegaer og trivsel på arbeidsplassen.

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore:

Dersom eg kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre måtte det vere å arbeide for auka sjukepleie- og spesialsjukepleiarkompetanse på sjukeheimen.

HOVUDKONKLUSJON FOR ØRSKOG OMSORGSSENTER. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR FRAMOVER:

2018 er det siste driftsåret for Ørskog kommune som ein sjølvstendig kommune. Frå 01.01.2020 blir pleie- og omsorg ein del av Nye-Ålesund kommune. Vi meiner det er viktig å arbeide for å vidareføre og styrke dei gode tilboda vi har her i Ørskog også i den nye kommunen.

Kjøkkenet har eit sjukefravær på 0,6%. Dei leverer tilnærma same tenester, trass reduksjon i personalet. Vaskeriet har fått auka arbeidsoppgdrag i samband med etablering av Steinaplassen bustader, og leverer desse tenestene med same bemanning.

Ein ser likevel at no og vidare framover er store utfordringer pga. ressurskrevande brukarar. Samansetninga av pasientane er i stor endring. Pasientar vert tidlegare skreve ut frå sjukehuset med til dels komplisert pågåande behandling. Det har vore utfordrande å klare å skaffe tilfredstillande sjukepleiekompetanse på alle vakter, i

tillegg vert det over tid ein ikkje ubetydelig økonomisk konsekvens i høve desse brukarane. Vi ser at sjukeheimen har for liten andel sjukepleiarar til å handtere dei utfordringane som vi har og som vi veit vil kome mellom anna til denne type brukarar.

Kjøkkenet har også vanskar med å skaffe vikar med rett kompetanse ved sjukdom, ferie m.m.

HEIMETENESTENE

Heimetenestene yter tenester innafor områda heimesjukepleie og heimehjelp. Dagsenter for heimebuande demente organisatorisk plassert under heimetenestene

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Heimetenestene	12 117	11 856	11 751	261	12 181

Eininga har eit lite meirforbruk i 2018. Dette skuldast meirforbruk på løn og vikarar. Det har vore god økonomistyring gjennom heile året, men auka sjukefråver fører også til auka kostnader. Spesielle behov hos brukarar og ein krevande situasjon med tilstrekkeleg sjukepleiarkompetanse er også eit forhold vi vil trekke fram.

Tilsette	2016	2017	2018
(årsverk)	16,67	16,01	15,66
Brukarar	72	65	69
Sjukefråver	9,2 %	6,5%	7,1%

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Brukarane av heimetenestene har etter vår meining gode tenester i vår kommune. Det er til dels god dekning av fagfolk i stillingane, men rekruttering av sjukepleiarar er til tider vanskeleg. Det er inngått avtale med legetenesta om jamnleg tilsyn for dei som bur i omsorgsbustadar med heildøgns tenester. Det er vedteke at kommunen skal satse meir på heimebaserte tenester i forhold til institusjon. Dette betyr at ein må legge forholda til rette for at flest mogleg kan bu heime så lenge som mogleg, evt bu i ein tilpassa omsorgsbustad. Utfordringa vidare vert tenestetilpassing i forhold til rammer, samt tilpassing i forhold til faglege krav som følgjer av meir kompliserte oppgåver.

Brukarane må tryggast på at dei skal få dei tenestene som dei etter ei fagleg vurdering treng.

Det er etablert sju bueiningar ved Steinaplassen bustadar med tilbod om heildøgns omsorgstenester. Velferdsteknologi vil vere viktig for å kunne gi gode tenester og trygg alderdom i framtida. Ein har mellom anna starta opp med utprøving av digitale tilsyn. Ein har gjennomført opplæring i Velferdsteknologi ABC i 2018 for delar av personalet. Vi har ei bestilling i gang på velferdsteknologisk utstyr frå ATEA.

Vidare vil ulike forebyggjande tiltak vere viktige for at alle skal kunne meistre kvardagen på eiga hand så lenge som mogleg. Dagsenter for heimebuande demente er eit slikt tiltak som fleire har hatt god nytte av. I 2018 har vi etablert eit samarbeid om dette med Skodje kommune på Jentekolonien i Skodje.

Kvardagsrehabilitering:

Tverrfagleg team for kvardagsrehabilitering vart etablert og starta opp i 2017 og vidareført i 2018. Teamet var samansett av sjukepleiar, helsefagarbeider og fysioterapeut. Seinare vart ein ergoterapeut under arbeidsutprøving frå NAV tilknytta teamet. I løpet av sommaren vart teamet endra. Sjukepleiar og helsefagarbeider gjekk ut, og ein fysioterapeut til vart engasjert i teamet. Plan for kvardagsrehabilitering er utarbeidd og fokus hausten 2018 har vært på opplæring og implementering av kvardagsrehabilitering i Heimetenesta.

Tenestemottakarane har pr. 31.12.2018 slik fordeling:

Aldersgruppe	Tal på brukarar (både heimesjukepleie og praktisk bistand)		
	Menn	Kvinner	I alt
0-17 år	0	0	0
18-49 år	0	1	1
50-66 år	3	2	5
67-74 år	6	3	9
75-79 år	5	2	7
80-84 år	5	3	8
85-89 år	4	8	12
90 år og over	4	15	19
I alt	27	34	61

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Medarbeiderkartlegginga gav følgjande resultat:

Side	Snitt Heimetenestene	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge PLO Hjemmetjeneste
Organisering av arbeidet	4,4		4,6	-
Innhold i jobben	4,9		5,0	-
Fysiske arbeidsforhold	3,8		4,2	-
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,2		5,0	-
Mobbing, diskriminering og varsling	4,9		5,0	-
Nærmeste leder	5,1		4,7	-
Medarbeidersamtale				-
Overordnet ledelse	4,3		4,1	-
Faglig og personlig utvikling	4,8		4,5	-

Side	Snitt Heimetenestene	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge PLO Hjemmetjeneste
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	4,2		4,2	-
Stolthet over egen arbeidsplass	4,7		4,8	-
Helhetsvurdering	4,8		4,6	-
Snitt totalt	4,3	4,5	4,6	4,5

40 % av dei tilsette deltok i undersøkinga. Det er utarbeidd tiltaksplan i nært samarbeid med tilsette etter kartlegginga. Handlingsplanen skisserer fleire saker som personalet saman må arbeide med. Dei tilsette gir uttrykk for at arbeidspresstet har auka etter at kommunen beslutta å satse meir på heimebaserte tenester i forhold til institusjon.

Sjukefråvet har i 2018 vore på 7,1 % i snitt. Alle tilsette som er sjukmeldt – eller står i fare for å bli sjukmeldt blir fylgt opp i tråd med Ørskog kommune sine rutinar for IA-arbeid. Samanhengen mellom sjukefråvær og arbeidsmiljø er ikkje godt nok kartlagt til å trekke eintydige konklusjoner, men ein merker seg at at pleietyngda på Steinaplassen omsorgsbustader for dei brukarane som bur der er betydeleg.

Auka kompetanse og fagleg påfyll er viktige element i kommunen si satsing på heimebaserte tenester. Nytt system for medisinkurs gjennom KS-læring gir dei tilsette høve til å ta ein passeringstest for legemiddelhandtering. Det er også høve til å ta andre faglege kurs på nettet. Ulike satsningar innfor demensomsorg og kvardagsrehabilitering skal forebygge behov for ytterlegare tenester, og vil på sikt kunne føre til redusert press på heimetenestene.

VI JOBBAR I ØRSKOG KOMMUNE

Namn: Rosalind Kobbevik og Gerd Kolstad

Stilling: Kreftsjukepleiar og sjukepleiar

Min arbeidskvardag: Heimetenesta har to ulike bygg med omsorgsboligar med meir eller mindre sterkt pleietrengande pasientar (25 til saman). I tillegg til alle pasientar ute i heimane. Kvardagen består i å hjelpe til med alt frå generell pleie, medikamenthandtering, avansert sjukepleie, ernæring, pårørendekontakt, samt lindrande pleie til døyande.



Kva motiverer deg i jobben: Gode kollegaer og fornøgdde pasientar. Å sjå at hjelpa ein gir har positiv betydning.

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore:

Omsorgsboligar med heildøgns omsorg burde vore organisert på samme måte som institusjon med tanke på tilgang til utstyr (til dømes sengetøy, medisinsk forbruksmateriell og hjelpemiddel).

HOVUDKONKLUSJON FOR HEIMETENESTENE. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR FRAMOVER:

Det er i 2018 gjennomført fleire tiltak som støttar opp om målsetjingane om å legge til rette for meistring og ein trygg alderdom i eigen heim. Etablering av omsorgsbustadar, styrking av demensomsorga og vidare satsing på kvardagsrehabilitering og velferdsteknologi er døme på dette.

Utfordringa vidare blir å etablere eit berekraftig tenestenivå, og trygge brukarane på at dei skal få dei tenestene dei har behov for. Ny teknologi må takast i bruk i 2019: Full utnytting av nettbrett og nye digitale tryggleiksalarmar vil det bli satsa på i første omgang. Rekruttering av rett kompetanse, behalde og vidareutvikle kompetanse og arbeide for høgt.

BU- OG HABILITERINGSTENESTA

Butenesta gir heilheitlege tenester for menneske som av ulike årsaker har behov for tilrettelegging og oppfølging i eigen heim gjennom heile livet, samt tilrettelagt aktivitetstilbod.

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Butenestene	13 121	13 697	11 862	-577	12 353
Arbeidstrening	-	-	-	-	828
TOTALT	13 121	13 697	11 862	-577	13 182

Eininga har mindreforbruk i 2018. Dette skuldast ein høgare refusjon for ressurkrevjande brukarar enn det var budsjettert med.

	2016	2017	2018
Tilsette			
Butenesta	19,80		19,38
Arbeidsstua	1,55	1,55	0
Tenestemottakarar			
Vertskommune	7	5	5
Andre	8	9	9
Støttekontakter	22	22	22
Avlastning	2	1	1

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Målsetjingar for tenesta er å sikre fornøgdte og trygge brukarar, og legge til rette for eigenmeistring. Dei som ønskjer det skal ha tilbod om arbeid eller aktivitet, enten på arbeidsstova, på Vekst Ørskog eller evt andre stadar. Arbeidsstova er flytta frå Ingeborgstova til Hallvarmarka, og alle vertskommunebrukarane bur no der. Gjennom dette har ein oppnådd betre logistikk for både brukarar og tilsette i forhold til sosiale aktivitetar og å kunne nyttiggjere seg av dagtilbodet.

Brukarane i vertskommuneordninga har det godt og lever lenger enn prognosen tilseier. God kvalitet på tenestene og auka fagleg kompetanse er viktig. Miljøterapeutane har avsett tid til å jobbe med fagleg og praktisk oppfølging, noko som gir auka kvalitet på tenestene. Dei fleste miljøarbeidarane har fagutdanning.

Utfordringa vert å vidareføre kvalitativt gode og trygge tenester med innhald til brukarar i alle kategoriar innafor gitte rammer. Arbeid med innføring av velferdsteknologi vil kunne vere med på å gi brukarane ein trygg kvardag. Tilsette har gjennomført Velferdsteknologiens ABC og velferdsteknologi står for tur til å bli innført i eininga.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Medarbeiderkartlegginga syner følgjande resultat:

Side	Snitt Butenestene	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge PLO Hjemmetjeneste	
Organisering av arbeidet	4,3		4,6		-
Innhold i jobben	4,7		5,0		-
Fysiske arbeidsforhold	4,3		4,2		-
Samarbeid og trivsel med kollegene	4,7		5,0		-
Mobbing, diskriminering og varsling	4,4		5,0		-
Nærmeste leder	4,3		4,7		-
Medarbeidersamtale					-
Overordnet ledelse	4,1		4,1		-
Faglig og personlig utvikling	3,9		4,5		-
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	3,9		4,2		-
Stolthet over egen arbeidsplass	4,4		4,8		-
Helhetsvurdering	4,9		4,7		-
Snitt totalt	4,3		4,6		

35 % av dei tilsette deltok i undersøkinga. Det er i etterkant av kartlegginga utarbeidd handlingsplan i samarbeid med dei tilsette.

Sjukefråveret har i 2017 vore på 9,4 %. Dette er noko høgt. Alle tilsette som er sjukmeldt – eller står i fare for å bli sjukmeldt blir fylgt opp i tråd med Ørskog kommune sine rutinar for IA-arbeid.

Ny leiling og organisasjonsstruktur vart etablert i 2017, og dette har ein arbeid vidare med å implementere i 2018. Det er behov for ei kontinuerlig utvikling av korleis ein organiserer pleie- og omsorgstenestene i kommunen.

Fagleg utvikling av tenesta er sett på dagsorden, og det er lagt opp til kompetanseheving gjennom internundervisning.

Kompetanseheving gjennom «Mitt Livs ABC» er ei målsetning vi vil gjennomføre i 2019-2020.



Namn: Aurelia Antosik

Stilling: Miljøterapeut

Min arbeidskvardag: Jobbar i Bu- og habiliteringstenesta med menneske med nedsatt funksjonsevne.

Kva motiverer deg i jobben: Fornøgde brukere og godt samarbeid i personalgruppa.

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore:

Meir ressurser til menneske med nedsatt funksjonsevne. Dei kan da få fleire aktiviteter og forbedre dagliglivet.

HOVUDKONKLUSJON FOR BU- OG HABILITERINGSTENESTA. ÅRET SOM GJEKK.

UTFORDRINGAR FRAMOVER:

Butenesta leverer god kvalitet på tenestene og har arbeidd med å auke den faglege kompetansen og det faglege fokuset. Kompetente og motiverte medarbeidarar er det viktigaste for å kunne oppretthalde gode tenester.

Det vil vidare framover vere utfordrande å kunne tilby same tenestenivå innafor same ressursramme.

Å ta i bruk teknologiske verktøy, velferdsteknologi etc vil vere avgjerande for å skape ei berekraftig teneste framover.

HOVUDKONKLUSJON FOR PLEIE- OG OMSORGSTENESTENE. ÅRET SOM GJEKK.

UTFORDRINGAR FRAMOVER:

Vi er på full fart inn i ein ny kommune og kommunereforma er ein realitet frå og med 01.01.2020.

Utfordringsbildet vårt framover vil naturleg nok bli prega av det.

- Dei tre einingane innanfor pleie- og omsorgstenesta vart slått saman til ein eining frå og med 2018. Vi har etablert ein heilskapleg, trygg, inkluderande, kunnskapsrik og framtidsretta pleie- og omsorgsteneste for innbyggjarane i Ørskog kommune og dette arbeidet skal vidareutviklast og videreførast i 2019 inn mot Nye-Ålesund.
- Vi vil arbeide systematisk med arbeidsnærværet, med kvalitetsarbeid og kompetanseutvikling for å utvikle einingane i tråd med utfordringane vi står overfor. Noko av det viktigaste vil vere å oppretthalde og å utvikle ei berekraftig teneste til det beste for brukarar og tilsette. I tider med store endringar er det viktig å ha fokus på medarbeiderperspektivet slik at den enkelte tilsette blir sett og ivaretatt gjennom krevande omstillings- og endringsprosessar. Med tanke på kva som skal skje inn mot ny kommune, er brukar- og medarbeiderperspektivet særskild viktig og difor noko som vi må ha langt framme på vår dagsorden kvar einaste dag i 2019.
- Kvardagsrehabilitering gjennom innovasjonstilskot frå Fylkesmannen er langt på veg etablert som ein arbeidsmetodikk i vår Heimeteneste. Planverket er i ferd med å bli ferdigstilt. Vi har tru på at dette verktøyet og tilbodet vil skape auka mestring og opplevd kvalitet hos våre brukarar.
- Demensarbeid og demensprosjekt er godt i gang og kommunen vil gjennom samarbeidsavtalen for eit meir demensvennleg samfunn bidra til auka kunnskap om og utvikling av tiltak i nærmiljøet for demente personar. Vi har mellom anna gjennomført pårørandeskule for demens, og dette er noko vi også vil arbeide vidare med i 2019 i nært samarbeid med Nasjonalforeninga.

Tekniske tenester



Tekniske tenester omfattar følgjande ansvars- og tenesteområde:

- Byggesak
- Utleigebustader
- Kommunale eigedommar
- Kaianlegg
- Feiing, tilsyn
- Renovasjon
- Slamtømming
- Brann- og oljevern
- Kart- og oppmålingsarbeid
- Planlegging / regulering
- Opparbeiding utbyggingsområder
- Veganlegg – private vegar - kommunale vegar
- Trafikktrygging
- Gatelyst
- Parkar, plassar m.m.
- Vassforsyning
- Avløp og rensing
- Frå 1. juli 2018 har den faste stillinga ved Ørskoghallen og Ørskog Kulturhus vore organisert under teknisk avdeling.

TEKNISK AVDELING

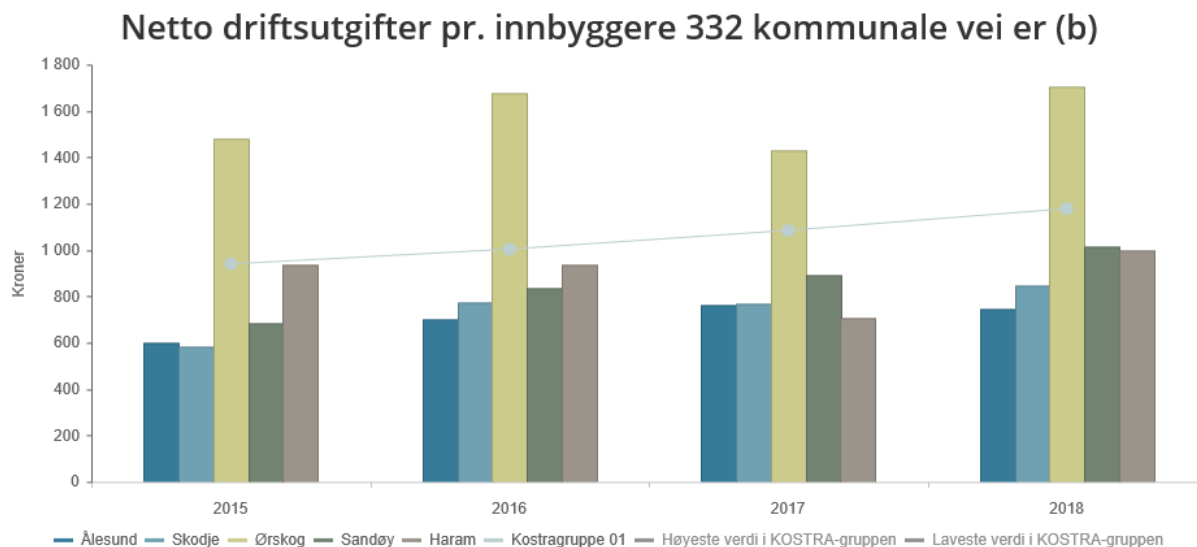
	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjet	Regulert budsjet	Avvik Reg.budsjet	Rekneskap 2017
Teknisk administrasjon	1 957	2 258	2 594	-301	1 793
Parkar, friområde, miljøtiltak	9	50	10	-41	12
Maskinpark	239	210	211	29	237
Renovasjon - næring	-49	-256	-159	206	-244
Brannvern	1 993	1 664	2 272	329	2 175
Sjøholt kai	6	-3	-3	9	-3
Kommunale vegar	5 987	2 060	1 836	3 927	1 785
Veg- og gatelyst	222	250	275	-28	304
TOTALT	10 364	6 233	7 036	4 130	6 057

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Driftspersonell - vaktmeistrar & reinha	4 137	4 326	5 157	-189	3 964
Bustader Skogen (avlastning)	-289	-286	-305	-3	-279
Bustader Halvarmarka	-322	-463	-439	141	-435
Bustader Smibakken	-329	-198	-328	-131	-242
Bustader Haukåsfeltet	-194	-195	-188	1	-203
Ørskog rådhus (leigde lokaler)	2 957	3 073	3 115	-116	3 070
Ørskog skule (bygg)	245	32	611	213	55
Skarbø skule	105	103	85	2	145
Årøyhaugen barnehage	199	159	137	40	222
Vaksvik barnehage	76	46	62	31	77
Steinholt busenter	-996	-1 035	-1 012	39	-841
Ørskog sjukeheim	34	61	-99	-27	47
Brannstasjonen ny (aust for sjukeheim)	107	97	-4	10	28
Lånemarka omsorgsbustader	-151	-244	-241	93	-280
Ørskog skule (Lande)	212	315	80	-103	209
Brannstasjon (leigde lokaler)	-	-	-	-	28
Lånemarka 56-gnr.97 bnr.436 snr.2	28	-	-	28	-73
Strandabøvegen 28 - gnr.105 bnr.152 sr	-58	-74	-75	16	-87
Ørskog kulturhus (bygg)	21	-	-	21	-
Andre kommunale bygg	13	8	8	6	7
Andre eigedommar	1	-	-	1	-
Ørskog prestegard	-15	-	-	-15	-4
TOTALT	5 784	5 725	6 565	59	5 407

Samla har teknisk avdeling eit meirforbruk på knappe 4,2mill for 2018. Av dette gjeld kr 3,5mill av meirforbruket gangvegen Giskemo-Amdam. Det som er av kostnader over kr 21mill (det som fylkeskommunen skal tilbakebetale) må belastast driftsrekneskapen. Belastninga på driftsrekneskapen 2018 vart om lag kr 2mill lågare enn først antatt pga fordeling av kostnader til avløpsområdet.

For eigedomsdrift er det lite rom for vedlikehald av bygg på driftsbudsjettet.

Tilsette	2016	2017	2018
	16 tilsette	17 tilsette	18 Tilsette



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	601	701	765	748
Skodje	584	772	771	849
Ørskog	1 480	1 675	1 428	1 704
Sandøy	682	838	894	1 015
Haram	934	938	704	1 000
Kostragruppe 01	940	1 004	1 085	1 179

Teknisk avdeling har mange ansvarsområde, og ein kan derfor ikkje ta inn kostratal på alle område. Ein har valgt å syne korleis vi prioriterer i høve kommunale vegar, og ureviderte kostratal for 2018 syner Ørskog Kommune, samanlikna med andre, har hatt kommunale vegar som ei prioritert oppgåve over fleire år.

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Arbeidet med å sikre god og trygg vassforsyning og utskifting av avløp fortsatte i 2018 med bl.a. ferdigstilling av ny trykkreduksjonsstasjon på Gjærsløet og ei mengde små avløpsprosjekt. Personellressursane ved teknisk avdeling er avgrensa og gjer det vanskelig å starte opp alle investeringsprosjekt som er planlagde og samtidig sikre god drift.

Bygging av ny skule på Sjøholt har vore ei høgt prioritert oppgåve, og har teke mykje av kapasiteten ved avdelinga. Skulen blei igangkjørt og overtatt mai 2018. Igangkjøring og oppfølging av spesielt tekniske installasjonar har krevd ein god del ressursar frå teknisk.

Til handtering av byggesaker er det inngått avtale med Ålesund kommune. Byggesaksbehandlar er på Ørskog to dagar i veka og tek hand om allei byggesaker. Ordninga blei igangsatt i september 2018, også som ein prøve på Nye Ålesund kommune. Erfaringane så langt er gode.

Det vert jobba kontinuerlig med å sikre best moglege tenester for brukarane/innbyggjarane innafor dei ressursar som er stilt til rådvelde (økonomi og personale).

Det er ikkje gjennomført brukarundersøkingar i 2018.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Medarbeidarkartlegginga syner følgjande resultat:

Side	Snitt teknisk avd. samla	Snitt Ørskog	Snitt Norge	Snitt Norge Teknisk virksomhet	
Organisering av arbeidet	4,3	4,6	4,6	4,5	-
Innhold i jobben	5,0	5,1	5,0	5,0	-
Fysiske arbeidsforhold	4,7	4,7	4,2	4,5	-
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,2	5,1	5,0	5,0	-
Mobbing, diskriminering og varsling	5,0	5,1	5,0	4,9	-
Nærmeste leder	4,2	4,7	4,7	4,5	-
Medarbeidersamtale	-	5,1	4,9	4,9	-
Overordnet ledelse	4,3	4,3	4,1	4,1	-
Faglig og personlig utvikling	4,4	4,6	4,5	4,3	-
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	3,7	4,3	4,2	4,2	-
Stolthet over egen arbeidsplass	4,6	4,9	4,8	4,6	-
Helhetsvurdering	4,3	4,8	4,6	4,7	-
Snitt totalt	4,5	4,7	4,6	4,5	-

Medarbeidarkartlegginga er på same nivå som for 2017, 4,5, og på nivå med landet elles.

Sjukefråveret har i 2018 vore på 4,5 %. Korttidsfråveret var på 0,67%. Sjukefråver er i stor grad knytt til legemeldt sjukefråver knytt til driftspersonell. Det har ikkje vore mogleg å redusere sjukefråveret vesentlig gjennom tilrettelegging.

Kompetanseheving for dei tilsette er ivareteke gjennom deltaking på kurs eller seminar. Behovet er større enn det ein har høve til å prioritere innafor budsjettamma.

Det er utarbeidd eigne årsmeldingar for Ørskog Brannvesen og for Det interkommunale brannvernet.

HOVDKONKLUSJON FOR TEKNISKE TENESTER. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR FRAMOVER.

Av aktiviteter og milepæler for 2018 kan nemnast:

- Sjøholt Skule: Skulen blei overtatt i starten av mai og skulen flytta inn i midten av juni. Offisiell opning i september 2018.
- 9'er fotballbane og friidrettsanlegg: Kommunestyre og ØIL vedtok finanseringsplanen og prosjektet starta opp att på slutten av året. Ferdigstilling 2020.
- Gang-sykkelvei Giskemo-Amdam: Ferdigstilt og opna i september 2018.
- Oppgradering av kommunale vegar og Asfaltering.

- Trykkreduksjonsstasjon på Gjærleet: Ferdigstilt og igangsatt tidlig sommar 2018.
- Måsøyane aktivitetspark: Ferdigstilt og offisiell opning mai 2018.
- Solnørbru – skifting av bru: Prosjekt igangsatt, ferdigstilling 2019.
- Idenvegen – utviding av vegen og bygging av fortau: Prosjekt igangsatt, ferdigstilling 2019.
- Årøyhagen barnehage – sikring av uteareal: Prosjekt igangsatt, ferdigstilling 2019.
- Ørskog helse og omsorgssenter: Skifting av solavskjerming: Prosjekt igangsatt, ferdigstilling 2019.
- Ørskog helse og omsorgssenter - Skifting av golvbelegg: Prosjekt igangsatt, ferdigstilling 2019.
- Ørskog kulturhus – Straktiltak med bytte av foaje og tetting av lekasje: Prosjekt igangsatt, vert utført sommaren 2019.
- Flaum og isgang i Ørskogelva er ei utfordring, og vil sannsynlegvis auke på. NVE har gitt avslag på søknad om tiltak.
- Bygging av nye Ålesund kommune

Utfordringane i 2019 vil vere spesielle, og det vil vere fokus på å bygge Nye Ålesund kommune og avslutte Ørskog kommune. I det bildet vil det vere krevjande å gjennomføre påbegynte prosjekt og samtidig gi gode tenester til kommunale einingar, innbyggjarar og næringsliv.

Landbruksforvaltninga

NORDRE SUNNMØRE LANDBRUKSKONTOR



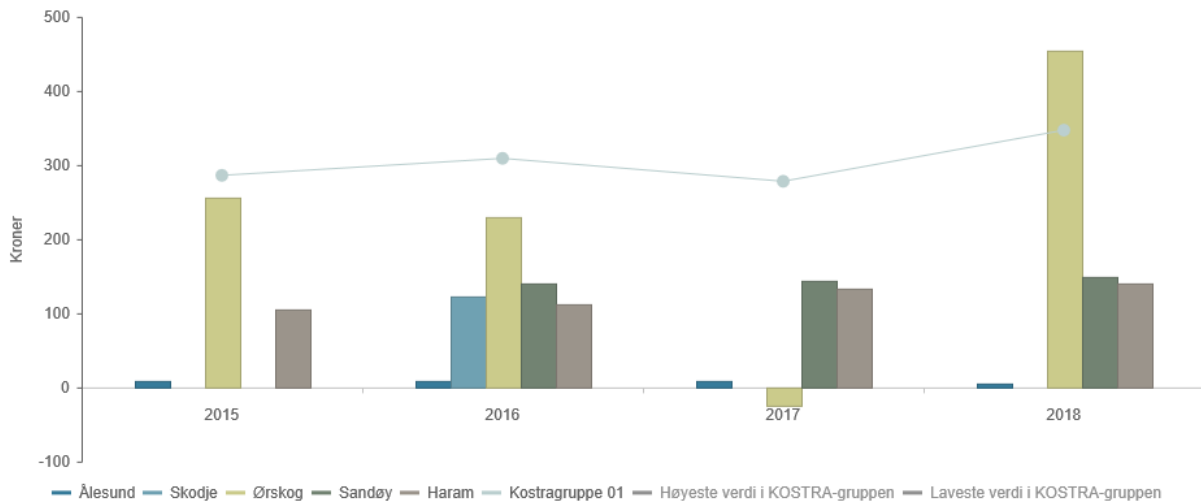
Nordre Sunnmøre Landbrukskontor har desse tenestemråda:

- Nordre Sunnmøre Landbrukskontor er eit interkommunalt samarbeid mellom kommunane Stordal, Ørskog, Skodje, Sula og Ålesund. Ørskog kommune er vertskommune, og tenesta er lokalisert på Ørskog rådhus. Rådmannsutvalet er styringsgruppe for samarbeidet.

Tilsette	2016	2017	2018
	Landbrukssjef 100 %	Landbrukssjef 100 %	Landbrukssjef 100 %
	Rådgjevar 100 %	Rådgjevar 100 %	Rådgjevar 100 %
	Rådgjevar 50 %	Rådgjevar 40 % (innleigd frå Haram kommune)	Rådgjevar 40 % (innleigd frå Haram kommune)
	Rådgjevar 40 % (innleigd frå Haram kommune)	Vakanse: 50%	Vakanse: 50%

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Landbrukskontoret	443	512	606	-69	423
Veterinær-vakttjeneste	-	-	-	-	8
Viltarbeid/ettersøk	4	-	-	4	-
TOTALT	446	512	606	-66	431

Netto driftsutgifter pr. innbyggere 329 landbruksforvaltning og landbruksbasert nær.utv. (b)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	8	8	8	5
Skodje	0	123	0	0
Ørskog	256	229	-24	454
Sandøy	0	141	143	149
Haram	105	112	134	140
Kostragruppe 01	286	309	278	347

FOKUSOMRÅDE BRUKARAR

Våre brukarar er gardbrukarane i alle medlemskommunane, samt grunneigarar og andre som har behov for våre tenester.

God landbruksforvaltning i alle 5 medlemskommunane bidreg til at brukarane har dei ramme dei skal ha rundt sin produksjon. Aktivt landbruk er positivt for lokalsamfunna både ved matproduksjon, busetnad og kulturlandskap

Målsetjingane for tenesta er å yte god og rask sakshandsaming, oppfølging av driveplikta, delta i prosjekt saman med andre kommunar og det regionale leddet.

All tilskotsforvaltning er utført i rett tid. Anna rapportering og statistikk til rett tid. Delingsaker etter jordlova har vi sett ein reduksjon i for kommunane Ålesund og Sula etter at dei har fått ny kommuneplan. Elles er tal på saker på same nivå som tidlegare år. Det har våre lite aktivitet i skogbruket dette året.

Skodje kommune arbeider med ny kommuneplan, dette arbeidet har vi våre deltakande i.

FOKUSOMRÅDE MEDARBEIDARAR

Vi er del av Ørskog rådhus og deltek på opplæring og HMS arbeidet her. Vi har lågt sjukefråver.

Vi deltek og på samlingar og kurs i regi av Fylkesmannen og andre, som er relevant for vårt saksfelt.

Vi har og delteke i Nye Ålesund sitt arbeid med ny organisering av landbruksforvaltninga i den nye kommunen.

EG JOBBAR I ØRSKOG KOMMUNE

Namn: Helga Færøy

Stilling: Landbrukssjef

Min arbeidskvardag: Saksbehandling og administrasjon av eininga. Plan- deling- konsesjonssaker samt tilskotsforvaltning tek det meste av tida.

Kva motiverer deg i jobben:

Landbrukskontoret er førstelinje for mykje av det som har med landbruksforvaltning å gjere. Eg opplever at vi er ein viktig brikke for at vi skal ha eit godt og effektivt landbruk. Å bidra i planarbeidet, og der få jobbe for jordvern er viktig. Godt samarbeid med kollegar og brukarar gjer dette til ein god arbeidsplass.

Dersom du kunne bestemme ein ting Ørskog kommune skulle gjennomføre i dag, kva hadde det vore:

Eit ynskje for Ørskog, og dei 4 andre medlemskommunane våre, vil bli å vedta klare mål for jordvern. Gjerne mål om 0 daa nedbygd/omdisponert dyrka og dyrkbar jord. Å ta vare på jorda, driftsgrunnlaget, for dei framtidige generasjonane er noko av det viktigaste vi kan gjere.

HOVUDKONKLUSJON FOR NORDRE SUNNMØRE LANDBRUKSKONTOR. ÅRET SOM GJEKK. UTFORDRINGAR FRAMOVER.

Vi har hatt eit greit driftsår, held oss godt innanfor budsjettet. Utfordringar framover vert overgang til ny kommune og alt arbeidet det medfører.

KYRKJELEGE FORMÅL OG ANDRE TRUDOMSSAMFUNN

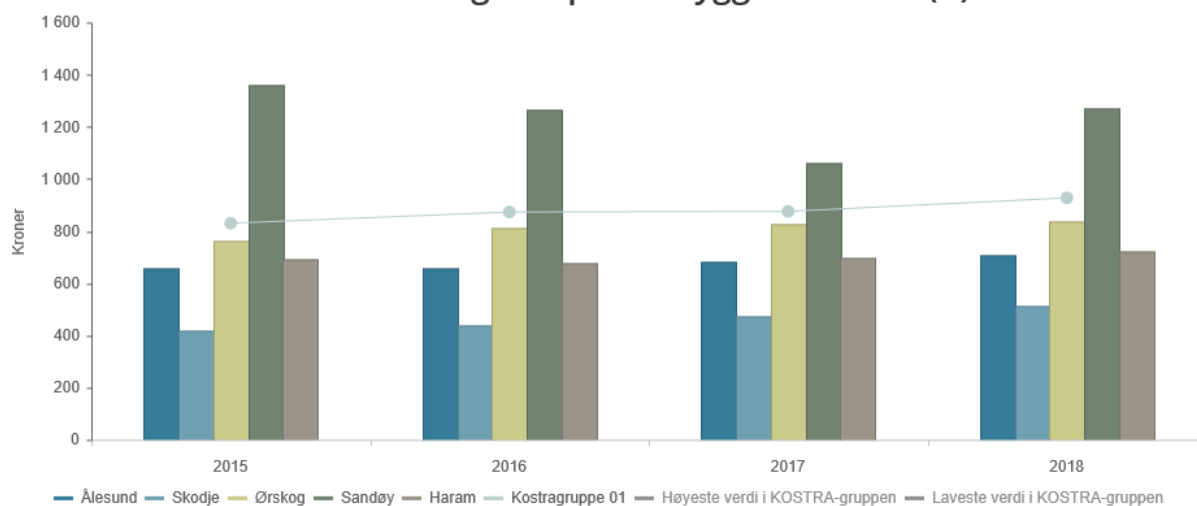


Tenesteområde:

- Kyrkjer
- Andre religiøse føremål
- Kyrkjegardar

	Rekneskap 2018	Opprinneleg budsjett 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik Reg.budsjett	Rekneskap 2017
Kyrkjeadministrasjonen	750	750	650	-	750
Ørskog kyrkje	730	730	680	-	730
Andre livssynsorganisasjonar	182	150	135	32	171
Ørskog kyrkjegard	220	220	220	-	220
TOTALT	1 882	1 850	1 685	32	1 871

Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kirke (B)



	2015	2016	2017	2018
Ålesund	657	657	684	707
Skodje	417	439	474	514
Ørskog	762	814	825	837
Sandøy	1 359	1 267	1 060	1 271
Haram	695	678	697	725
Kostragruppe 01	831	874	876	928



Ørskog kommune 2018